

Zadania realizowane przez regiony w ramach POKL

**Wspieranie kształcenia ustawicznego osób w wieku 50+
(zadanie o symbolu 2.10)**

*Zadanie realizowane w ramach Priorytetu IX PO KL „Rozwój
wykształcenia i kompetencji w regionach” (Działanie 9.3)*

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego
<i>Symbol zadania:</i>	2.10.1
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<p>Preferowanie projektów skierowanych między innymi do osób powyżej 45*/50 roku życia przewidujących:</p> <ul style="list-style-type: none"> – kampanie informacyjne w zakresie formalnego kształcenia ustawicznego w formach szkolnych, w tym w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy, – kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia i kwalifikacji ogólnych i zawodowych, – programy formalnego potwierdzania kwalifikacji ogólnych i zawodowych zdobytych w sposób pozaformalny i nieformalny (wsparcie dla osób, które z własnej inicjatywy deklarują chęć przystąpienia do egzaminu zewnętrznego i potwierdzenia posiadanych kwalifikacji), – usługi doradcze dla osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych kształceniem formalnym w formach szkolnych w zakresie wyboru kierunku i formy kształcenia formalnego w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy, – wsparcie dla szkół dla dorosłych, placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego w zakresie kształcenia formalnego w formach szkolnych ukierunkowane na: <ul style="list-style-type: none"> - monitorowanie potrzeb oraz rozszerzanie lub dostosowywanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy, - podwyższanie jakości oferty edukacyjnej w tym również w przypadku form pozaszkolnych ubieganie się o akredytację kuratora oświaty, – rozwój innowacyjnych form kształcenia ustawicznego, w tym również w formie e-learningu.
<i>Mierniki</i>	Liczba osób, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Działania w wieku 55-64 lat, w tym pracowników w wieku 55-64 lat.
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	8 738 266,00 PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2009 - 2015
<i>Inne uwagi</i>	<p>Szacowana kwota przeznaczona na realizację zadania to 8 738 266,00 PLN, ale w ramach tej kwoty istnieje również możliwość realizacji projektów innych niż skierowanych do osób powyżej 50 roku życia. W przypadku konkursów w ramach Działania 9.3 preferuje się projekty skierowane do osób powyżej 50 roku życia, ale dofinansowanie mogą otrzymać również projekty skierowane do innych grup docelowych.</p> <p>*W Planach działania na lata 2009 i 2010 ze względu na specyfikę grup docelowych określonych w <i>Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL</i> preferowano projekty skierowane do grupy powyżej 45. roku życia.</p>

PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+ KARTA ZADANIA	
<i>Nazwa zadania:</i>	Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego w formach szkolnych
<i>Symbol zadania:</i>	2.10.2
<i>Ogólny cel zadania (opis koncepcji):</i>	Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kampanie informacyjne w zakresie formalnego kształcenia ustawicznego w formach szkolnych, w tym w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy. 2. Kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia i kwalifikacji ogólnych i zawodowych. 3. Programy formalnego potwierdzania kwalifikacji ogólnych i zawodowych zdobytych w sposób pozaformalny i nieformalny (wsparcie dla osób, które z własnej inicjatywy deklarują chęć przystąpienia do egzaminu zewnętrznego i potwierdzenia posiadanych kwalifikacji). 4. Usługi doradcze dla osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych kształceniem formalnym w formach szkolnych w zakresie wyboru kierunku i formy kształcenia formalnego w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy. 5. Wsparcie dla szkół dla dorosłych, placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego w zakresie kształcenia formalnego w formach szkolnych ukierunkowane na: <ol style="list-style-type: none"> a. monitorowanie potrzeb oraz rozszerzanie lub dostosowywanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy, b. podwyższanie jakości oferty edukacyjnej w tym również w przypadku form pozaszkolnych ubieganie się o akredytację kuratora oświaty, c. rozwój innowacyjnych form kształcenia ustawicznego, w tym również w formie elearningu.
<i>Mierniki:</i>	Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lat, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym w ramach projektu.
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	21 000 000,00 PLN (alokacja na konkursy wg Planu Działania na 2011 r.)
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2007-2013
<i>Inne uwagi:</i>	Wsparcie skierowane <u>między innymi</u> do osób w wieku 50+ (w ramach forma wsparcia 2-5 w PD 2011 przewidziano kryterium strategiczne za objęcie wsparciem osób w wieku 50+ o wadze 10 punktów).

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Wspieranie kształcenia ustawicznego osób w wieku 50+
<i>Symbol zadania:</i>	2.10.3
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy z uwzględnieniem osób w wieku powyżej 45 roku życia.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<p>W Planie Działania na rok 2009 dla Priorytetu IX Działanie 9.3 zostało wprowadzone kryterium strategiczne. „Grupę docelową projektu w co najmniej 40% stanowią osoby należące do grupy wiekowej 45+ oraz w ramach projektu przewidziane jest objęcie wsparciem dostosowanym do potrzeb poszczególnych uczestników w tym wieku”. Kryterium to było realizowane w ramach konkursów ogłoszonych w 2009r.:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Konkurs otwarty nr 1/POKL/9.3/2009 ogłoszony 27 lutego 2009 r. do wyczerpania limitu środków przeznaczonych na konkurs lub do zamknięcia konkursu, uzasadnionego odpowiednią decyzją WUP w Katowicach. Z dniem 31 marca 2009 r. konkurs został zamknięty, 2. Konkurs otwarty nr 2/ POKL/9.3/2009 ogłoszony 17 sierpnia 2009 r. do wyczerpania limitu środków przeznaczonych na konkurs lub do zamknięcia konkursu, uzasadnionego odpowiednią decyzją WUP w Katowicach. <p>W Planie Działania na rok 2010 dla Priorytetu IX Działanie 9.3 zostało wprowadzone kryterium strategiczne. „Grupę docelową projektu w co najmniej 40% stanowią osoby należące do grupy wiekowej 45+ oraz w ramach projektu przewidziane jest objęcie wsparciem dostosowanym do potrzeb poszczególnych uczestników w tym wieku”. Kryterium to było realizowane w ramach konkursów ogłoszonych w 2010r.:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Konkurs otwarty nr 1/POKL/9.3/2010 ogłoszony 15 lutego 2010 r. do wyczerpania limitu środków przeznaczonych na konkurs lub do zamknięcia konkursu, uzasadnionego odpowiednią decyzją WUP w Katowicach. Z dniem 26 kwietnia 2010 r. konkurs został zawieszony. 2. Konkurs otwarty nr 2/ POKL/9.3/2010 ogłoszony 15 sierpnia 2010 r. do wyczerpania limitu środków przeznaczonych na konkurs lub do zamknięcia konkursu, uzasadnionego odpowiednią decyzją WUP w Katowicach. <p>W Planie Działania na rok 2011 dla Priorytetu IX Działanie 9.3 zostało wprowadzone kryterium strategiczne. „Grupę docelową projektu w co najmniej 60% stanowią osoby należące do grupy wiekowej 50+”. Kryterium to będzie realizowane w ramach konkursów ogłoszonych w 2011r.</p>
<i>Mierniki</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lat, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania 9.3 na koniec 2009 roku wyniosła – 1478, w tym liczba osób w wieku 50-64 lat, które rozpoczęły udział w projektach w ramach Działania wyniosła – 22. 2. Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lat, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym w ramach Działania 9.3 na koniec 2010 roku wyniosła – 1187. liczba osób w wieku powyżej 50 lat, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Działania 9.3 w roku 2010 wyniosła – 12. 3. Kumulatywnie planowana do osiągnięcia do końca 2011r. liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lat, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym w ramach Działania – 8738 osób. <p>Zainteresowanie kształceniem ustawicznych ze strony osób starszych jest niewielkie. Ponadto z uwagi na brak kategorii 50+ w systemie wskaźników Działania 9.3 nie jest możliwe podanie precyzyjnych danych.</p>

<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	<p><u>na rok 2009:</u> w ramach konkursu nr 1/POKL/9.3/2009 - 20 000 000,00* PLN w ramach konkursu nr 2/POKL/9.3/2009 - 20 889 203,84*PLN</p> <p><u>na rok 2010:</u> w ramach konkursu nr 1/POKL/9.3/2010 - 15 000 000,00 * PLN w ramach konkursu nr 2/POKL/9.3/2010 - 10 244 108, 04*PLN</p> <p><u>na rok 2011:</u> w ramach konkursu - 15 000 000,00 * PLN</p> <p>* nie wyodrębniano puli środków na realizację działań ukierunkowanych tylko i wyłącznie na osób w wieku 50+. Podana kwota to całość alokacji przeznaczony na dany konkurs/nabór.</p>
<i>Okres realizacji działania:</i>	<p>Planowany okres realizacji zadania: lata 2007 r. – 2013 r. (do 2014r. w przypadku typu projektów „Kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia i kwalifikacji ogólnych i zawodowych”).</p>
<i>Inne uwagi</i>	Zadanie realizowane w ramach Priorytetu IX „Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach” (Działanie 9.3) z uwzględnieniem doświadczeń wypracowanych w ramach PIW EQUAL.

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Wspieranie kształcenia ustawicznego osób w wieku 50+
<i>Symbol zadania:</i>	2.10.4
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Celem zadania jest rozwój formalnego kształcenia ustawicznego kierowanego do osób dorosłych (w tym do osób w wieku 50+). W Planie Działania na 2011 rok zastosowano kryterium strategiczne premiujące projekty, skierowane do grup docelowych składających się wyłącznie z osób należących do grupy wiekowej 50+.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia i kwalifikacji ogólnych i zawodowych. 2. Programy formalnego potwierdzania kwalifikacji ogólnych i zawodowych zdobytych w sposób pozaformalny i nieformalny (wsparcie dla osób, które z własnej inicjatywy deklarują chęć przystąpienia do egzaminu zewnętrznego i potwierdzenia posiadanych kwalifikacji). 3. Usługi doradcze dla osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych kształceniem formalnym w formach szkolnych w zakresie wyboru kierunku i formy kształcenia formalnego w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy. 4. Wsparcie dla szkół dla dorosłych, placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego w zakresie kształcenia formalnego w formach szkolnych ukierunkowane na: <ul style="list-style-type: none"> – monitorowanie potrzeb oraz rozszerzanie lub dostosowywanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy, – podwyższanie jakości oferty edukacyjnej w tym również w przypadku form pozaszkolnych ubieganie się o akredytację kuratora oświaty, – rozwój innowacyjnych form kształcenia ustawicznego, w tym również w formie e-learningu.
<i>Mierniki</i>	Liczba osób w wieku 55 – 64 lat, które otrzymały wsparcie w ramach projektów na rzecz rozwoju wykształcenia i kompetencji w PO KL.
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	36 999 577,98 PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2011-2014
<i>Inne uwagi</i>	Zadanie realizowane w ramach Priorytetu IX PO KL „Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach” (Działanie 9.3), przy wykorzystaniu doświadczeń zdobytych w ramach IW EQUAL.

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Wspieranie kształcenia ustawicznego osób w wieku 50+
<i>Symbol zadania:</i>	2.10.5
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego, jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<p>Zapisy <i>rocznego Planu Działania na rok 2011 dla Priorytetu IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach</i> stanowią, że projekty przewidziane do wyboru i realizacji w Działaniu 9.3 <i>Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego w formach szkolnych</i> mają być wybierane zgodnie z kryterium strategicznym nr 3*: „Co najmniej 30% grupy docelowej projektu stanowią osoby należące do grupy wiekowej 50+”. Kryterium to ma na celu wsparcie idei kształcenia przez całe życie. Skierowanie systemu kształcenia ustawicznego do osób w wieku 50+ przyczyni się do podniesienia ich konkurencyjności na rynku pracy. Osoby te znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w związku, z czym narażone są na ryzyko wykluczenia. Działania adresowane do tych osób powinny się koncentrować na zapobieganiu ich wcześniejszej dezaktywacji zawodowej. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku aplikacyjnym.</p> <p>Działania wspierające <u>między innymi</u> osoby w grupie 50+:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia i kwalifikacji ogólnych oraz zawodowych. 2. Programy formalnego potwierdzania kwalifikacji ogólnych i zawodowych zdobytych w sposób poza formalny i nieformalny (wsparcie dla osób, które z własnej inicjatywy deklarują chęć przystąpienia do egzaminu zewnętrznego i potwierdzenia posiadanych kwalifikacji). 3. Usługi doradcze dla osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych kształceniem formalnym w formach szkolnych w zakresie wyboru kierunku i formy kształcenia formalnego. w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy. 4. Wsparcie dla: szkół dla dorosłych, placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego w zakresie kształcenia formalnego w formach szkolnych ukierunkowane.
<i>Mierniki</i>	W Szczegółowym Opisie Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki dla Priorytetu IX nie określono wskaźnika dla grupy wiekowej 50+. Dane dotyczące uczestnictwa osób w wieku 50+ uczestniczących w formalnym kształceniu ustawicznym będą monitorowane w Podsystemie EFS.
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Urząd Marszałkowski w Łodzi.
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	13 118 536,42 EUR** (tj. 51 677 850,52 PLN wg. kursu EUR z dn. 01.05.2011 r.)
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2007-2013***.
<i>Inne uwagi</i>	<p>Zadanie realizowane w ramach Priorytetu IX <i>Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach</i>. Działania 9.3 <i>Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego w formach szkolnych</i>.</p> <p>*Uwzględnianie kryteriów strategicznych w realizowanych projektach nie jest obowiązkowe. Na chwilę obecną nie można przewidzieć, jaka liczba złożonych wniosków będzie je uwzględniać.</p> <p>**Kwota dla Działania dotyczy całego okresu programowania. Środki te są przeznaczone <u>między innymi</u> na wsparcie osób w grupie 50+.</p> <p>***Przedstawione w karcie zadania formy wsparcia zostały przewidziane w ramach <i>rocznego Planu Działania na rok 2011 dla Priorytetu IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach</i>.</p>

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Wspieranie kształcenia ustawicznego osób w wieku 50+
<i>Symbol zadania:</i>	2.10.6
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy. Zwiększenie świadomości potrzeby kształcenia na obszarach wiejskich.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<p>Kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia i kwalifikacji ogólnych i zawodowych.</p> <p>Programy formalnego potwierdzania kwalifikacji ogólnych i zawodowych zdobytych w sposób pozaformalny i nieformalny (wsparcie dla osób, które z własnej inicjatywy deklarują chęć przystąpienia do egzaminu zewnętrznego i potwierdzenia posiadanych kwalifikacji).</p> <p>Usługi doradcze dla osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych kształceniem formalnym w formach szkolnych w zakresie wyboru kierunku i formy kształcenia formalnego w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy.</p> <p>Wsparcie dla szkół dla dorosłych, placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego w zakresie kształcenia formalnego w formach szkolnych ukierunkowane na:</p> <ul style="list-style-type: none"> – monitorowanie potrzeb oraz rozszerzanie lub dostosowywanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy, – podwyższanie jakości oferty edukacyjnej w tym również w przypadku form pozaszkolnych ubieganie się o akredytację, – działania o charakterze informacyjnym, promocyjnym, szkoleniowym lub doradczym przyczyniające się do poprawy warunków rozwoju edukacji na obszarach wiejskich.
<i>Mierniki</i>	Liczba osób dorosłych w wieku 55-64 lat, które skorzystały ze wsparcia w ramach projektów edukacyjnych.
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	Na realizację Działania 9.3 i 9.5 przeznaczone zostało 17,7 mln Euro, co w przeliczeniu na PLN daje ok. 70,3 mln PLN. Szacuje się, że na działania wspierające osoby w wieku 50+ przeznaczone zostanie minimum 4,5% tych środków, tj. ok. 3,2 mln PLN.
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2008 - 2013
<i>Inne uwagi</i>	Zadanie realizowane w ramach Priorytetu IX PO KL <i>Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach</i> Działanie 9.3 „Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego w formach szkolnych” oraz 9.5 „Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich”.

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Wspieranie kształcenia ustawicznego osób w wieku 50+
<i>Symbol zadania:</i>	2.10.7
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Celem zadania jest rozwój formalnego kształcenia ustawicznego kierowanego do osób dorosłych (w tym do osób w wieku 50+)
<i>Szczegółowe działania:</i>	<p>W okresie od 2008 r. do 31 marca 2011 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie podjął następujące działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> – kampanie informacyjne w zakresie formalnego kształcenia ustawicznego, w tym kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy, – kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia i kwalifikacji ogólnych i zawodowych, – programy formalnego potwierdzania kwalifikacji ogólnych i zawodowych zdobytych w sposób pozaformalny i nieformalny, – usługi doradcze dla osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych kształceniem formalnym w zakresie wyboru kierunku i formy kształcenia formalnego w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy, – wsparcie dla szkół dla dorosłych, placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego w zakresie kształcenia formalnego.
<i>Mierniki</i>	Liczba osób w wieku 55-64 lat, które otrzymały wsparcie w ramach projektów na rzecz rozwoju wykształcenia i kompetencji w PO KL – 32 osoby (Działanie 9.3). W ramach Priorytetu IX od początku realizacji PO KL 384 osoby w wieku 55-64 lat otrzymały wsparcie.
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	147 539,67 PLN.
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2009 - 2013
<i>Inne uwagi</i>	<p>Zadanie realizowane w ramach Priorytetu IX PO KL „Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach” (Działanie 9.3), przy wykorzystaniu doświadczeń zdobytych w ramach IW EQUAL.</p> <p>W związku z trudnościami związanymi z precyzyjnym oszacowaniem kosztów realizacji zadania przyjęta została następująca metodologia obliczenia kosztów zadania:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Na podstawie danych z załączników nr 2 (osoby w wieku starszym (55-64 lat), które rozpoczęły udział w projekcie) zatwierdzonych w poszczególnych latach realizacji obliczono ilu osób w wieku 55-64 lat dotyczył dany projekt. 2. Z wniosku o dofinansowanie pobrano koszt przypadający na 1 uczestnika projektu. 3. Dla każdego projektu indywidualnie obliczony został koszt przypadający na uczestników w wieku 55-64 lat, którzy rozpoczęli udział w projekcie, wg wzoru: liczba osób w wieku 55-64 lat w danym roku * koszt przypadający na 1 uczestnika. 4. Zsumowane zostały wyliczone wartości z wszystkich realizowanych projektów w ramach Działania 9.3.

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Wspieranie kształcenia ustawicznego osób w wieku 50+
<i>Symbol zadania:</i>	2.10.8
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Celem zadania jest rozwój formalnego kształcenia ustawicznego kierowanego do osób dorosłych (w tym do osób w wieku 50+)
<i>Szczegółowe działania:</i>	Podczas realizacji projektu położono nacisk aby w grupach docelowych były osoby z przedziału wiekowego 25-64 lat. Do końca 2009 założono że wartość wskaźnika do osiągnięcia będzie wynosić 2110 osób. W 2010 roku jedno z kryteriów strategicznych projektu zakładało że projekt będzie zakładał wsparcie na rzecz osób po 45 roku życia. W uzasadnieniu powołano się na konieczność zwiększenia aktywności zawodowej tych osób zgodnie z założeniami rządowego programu Solidarność pokoleń – Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+. Beneficjent spełniający te warunki mógł uzyskać do 10 pkt. podczas oceny projektu.
<i>Mierniki</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Osoby, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Działania, znajdujący się w grupie wiekowej 55-64 lat. 2. Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lat, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym w ramach Działania.
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	93,7 mln PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2009-2013
<i>Inne uwagi</i>	Zadanie realizowane w ramach Priorytetu IX PO KL „Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach” (Działanie 9.3), przy wykorzystaniu doświadczeń zdobytych w ramach IW EQUAL.

**Wsparcie na rzecz osób zatrudnionych w wieku 50+
(zadanie o symbolu 2.11)**

*Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VIII PO KL
Regionalne kadry gospodarki (Działanie 8.1)*

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie
<i>Symbol zadania:</i>	2.11.1
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących na potrzeby regionalnej gospodarki.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<p>Preferowanie projektów skierowanych między innymi do osób powyżej 45*/50 roku życia przewidujących:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych, - szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy), w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych).
<i>Mierniki</i>	Liczba pracujących osób dorosłych w wieku powyżej 50. roku życia, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych.
<i>Institucja odpowiedzialna:</i>	Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	54 000 000,00 PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2009 - 2015
<i>Inne uwagi</i>	<p>Szacowana kwota przeznaczona na realizację zadania to 54 000 000 PLN, ale w ramach tej kwoty istnieje również możliwość realizacji projektów innych niż skierowanych do osób powyżej 50 roku życia. W przypadku konkursów w ramach Poddziałania 8.1.1 preferuje się projekty skierowane do osób powyżej 50 roku życia, ale dofinansowanie mogą otrzymać również projekty skierowane do innych grup docelowych.</p> <p>*W Planach działania na lata 2009 i 2010 ze względu na specyfikę grup docelowych określonych w <i>Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL</i> preferowano projekty skierowane do grupy powyżej 45. roku życia.</p>

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Wsparcie na rzecz osób zatrudnionych w wieku 50+
<i>Symbol zadania:</i>	2.11.2
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki
<i>Szczegółowe działania:</i>	Zadanie realizowane jest w ramach projektów realizowanych w Priorytecie VIII Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki „Regionalne Kadry Gospodarki”, w Poddziałaniu 8.1.1 <i>Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw</i> oraz Poddziałaniu 8.1.2 <i>Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie</i> przy wykorzystaniu doświadczeń zdobytych w ramach PIW EQUAL. W latach 2008-2010 umożliwiono realizację wszystkich form działań dla Poddziałania 8.1.1 oraz Poddziałania 8.1.2 PO KL zgodnie z Planami Działań dla województwa podkarpackiego na lata 2007-2008, 2009, 2010 i 2011. W 2008 roku, na podstawie ogłoszonego w 2007 r. konkursu skierowanego wyłącznie do osób pracujących w wieku powyżej 45 lat podpisano 18 umów, na łączną kwotę dofinansowania 9 029 188,47 PLN. Obecnie realizowanych jest kilka projektów w których grupę docelową stanowią osoby 45+. W pozostałych projektach Beneficjenci często zakładają preferowanie udziału w szkoleniach takich właśnie osób. Jest to widoczne przede wszystkim w kryteriach rekrutacyjnych. W ramach ogłaszanych w 2011 konkursach, preferowane są projekty zakładające wsparcie dla osób w wieku po 50 roku życia. W Planie Działania na rok 2011 założono dla takich projektów premię punktową w wysokości od 10 do 20 punktów. W 2009 roku ogłoszony został odrębny konkurs na projekty innowacyjne w temacie <i>Metody utrzymania aktywności zawodowej pracowników w grupie wiekowej 50+</i> . W ramach tego konkursu nie wybrano jednak żadnego wniosku o dofinansowanie. Powtórzenie naboru planowane jest na 2011 r.
<i>Mierniki</i>	Liczba pracujących osób dorosłych powyżej 50. roku życia, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych.
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	W oparciu o planowane wydatki ujęte w Planach Działania na poszczególne Poddziałania i lata lata 2007 – 2011 łącznie narastająco kwota wynosi 237 062 867,82.
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: Realizacja projektów wybranych do dofinansowania w ramach konkursów ogłoszonych do końca 2009 r. kończy się najpóźniej 31 grudnia 2011 r. Natomiast projekty wylaniane w ramach konkursów ogłaszanych od 1 stycznia 2010 r. realizowane mogą być do 31 grudnia 2013 r. Obecnie trwają nabory wniosków w ramach konkursów ogłoszonych w 2011 roku.
<i>Inne uwagi</i>	Planowane koszty zostały oszacowane na podstawie planów wydatków w województwie podkarpackim dla Poddziałania 8.1.1 i 8.1.2 na lata 2007-2008, 2009, 2010 oraz 2011. Koszty faktycznie wydatkowane dla Poddziałania 8.1.1 oraz 8.1.2 zostały podane na podstawie zatwierdzonego Sprawozdania z realizacji Priorytetu VIII za I półrocze 2010 roku oraz niezatwierdzonego Sprawozdania z realizacji Priorytetu VIII za 2010 r. i obejmują kwoty od początku realizacji Priorytetu.

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Wsparcie na rzecz osób zatrudnionych w wieku 50+
<i>Symbol zadania:</i>	2.11.3
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki
<i>Szczegółowe działania:</i>	<p>W ramach zadania realizowane są w szczególności następujące typy projektów:</p> <p>Poddziałanie 8.1.1:</p> <ul style="list-style-type: none"> – szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy), w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych), – ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych. <p>Poddziałanie 8.1.2:</p> <ul style="list-style-type: none"> – wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania <u>programów typu <i>outplacement</i></u>, obejmujących łącznie: <ul style="list-style-type: none"> ✓ szkolenia i poradnictwo zawodowe, ✓ oraz poradnictwo psychologiczne, <p>a także wybrane działania spośród następujących:</p> <ul style="list-style-type: none"> – staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, – subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy, – wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów: <ul style="list-style-type: none"> ✓ doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, ✓ przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 000 PLN na osobę, ✓ wsparcie pomostowe w okresie do 6 lub do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, ✓ szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudniania).
<i>Mierniki</i>	Liczba pracujących osób dorosłych po 50 roku życia, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	12 000 000,00 PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2007-2013
<i>Inne uwagi</i>	Dane zawarte w niniejszej karcie mogą ulec zmianie

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Poprawa i dostosowanie kompetencji i kwalifikacji pracowników po 45-tym roku życia
<i>Symbol zadania:</i>	2.11.4
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki z uwzględnieniem osób po 45 roku życia.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<p>W Planie Działania na rok 2009 dla Priorytetu VIII Poddziałanie 8.1.1 zostało wprowadzone kryterium strategiczne: „Grupę docelową projektu w co najmniej 40% stanowią osoby należące do grupy wiekowej 45+ oraz w ramach projektu przewidziane jest objęcie wsparciem dostosowanym do potrzeb poszczególnych uczestników w tym wieku”. Kryterium to było realizowane w ramach konkursów ogłoszonych w 2009r.:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Konkurs otwarty nr 1/POKL/8.1.1/2009 ogłoszony 4 maja 2009 r. do wyczerpania limitu środków przeznaczonych na konkurs lub do zamknięcia konkursu, uzasadnionego odpowiednią decyzją WUP w Katowicach. Z dniem 1 czerwca 2009 r. konkurs został zawieszony; – Konkurs otwarty nr 2/ POKL/8.1.1/2009 ogłoszony 4 maja 2009 r. do wyczerpania limitu środków przeznaczonych na konkurs lub do zamknięcia konkursu, uzasadnionego odpowiednią decyzją WUP w Katowicach. Z dniem 22 maja 2009 r. konkurs został zawieszony. <p>W Planie Działania na rok 2010 dla Priorytetu VIII Poddziałanie 8.1.1 zostało wprowadzone kryterium strategiczne: „Grupę docelową projektu w co najmniej 60% stanowią osoby należące do grupy wiekowej 45+ oraz w ramach projektu przewidziane jest objęcie wsparciem dostosowanym do potrzeb poszczególnych uczestników w tym wieku”. Kryterium to było realizowane w ramach konkursów ogłoszonych w 2009r.:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Konkurs otwarty nr 1/POKL/8.1.1/2010 ogłoszony 25 marca 2010 r. do wyczerpania limitu środków przeznaczonych na konkurs lub do zamknięcia konkursu, uzasadnionego odpowiednią decyzją WUP w Katowicach. Z dniem 5 maja 2010 r. konkurs został zawieszony; – Konkurs otwarty nr 2/POKL/8.1.1/2010 ogłoszony 25 marca 2010 r. do wyczerpania limitu środków przeznaczonych na konkurs lub do zamknięcia konkursu, uzasadnionego odpowiednią decyzją WUP w Katowicach. Z dniem 26 kwietnia 2010 r. konkurs został zawieszony. <p>W Planie Działania na rok 2011 dla Priorytetu VIII Poddziałanie 8.1.1 zostało wprowadzone kryterium strategiczne: „Grupę docelową w projekcie w całości stanowią osoby w wieku powyżej 50 roku życia, a przynajmniej jedna forma wsparcia charakteryzuje się indywidualnym podejściem do uczestników projektu (coaching lub szkolenia „1 na 1”)”. Kryterium to będzie realizowane w ramach konkursów ogłoszonych w 2011r. w ramach Poddziałania 8.1.1.</p>
<i>Mierniki</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Liczba osób w wieku powyżej 50 roku życia, które rozpoczęły udział w projektach w ramach Działania 8.1 w roku 2009 wyniosła - 138. 2. Liczba pracujących osób dorosłych w wieku powyżej 50 lat, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych w ramach Działania 8.1 w roku 2009 wyniosła – 87, co stanowiło 8,3% wszystkich osób, które zakończyły udział w projektach w ramach tego Działania. 3. Liczba osób w wieku powyżej 50 roku życia, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Działania 8.1 w roku 2010 wyniosła – 1510. 4. Liczba pracujących osób dorosłych powyżej 50 roku życia, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych w ramach Działania 8.1 w roku 2010 wynosi - 864. Kumulatywnie planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia na koniec 2011r.: 5. Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych – 42 570- w tym liczba osób w wieku powyżej 50 roku życia – 5817.

<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	<p>na rok 2009: w ramach konkursu nr 1/POKL/8.1.1/2009 - 40 000 000,00* PLN w ramach konkursu nr 2/POKL/8.1.1/2009 - 40 000 000,00* PLN</p> <p>na rok 2010: w ramach konkursu nr 1/POKL/8.1.1/2010 - 40 000 000,00* PLN w ramach konkursu nr 2/POKL/8.1.1/2010 - 40 000 000,00* PLN</p> <p>na rok 2011: w ramach konkursu - 40 000 000,00* PLN</p> <p>* nie wyodrębniano puli środków na realizację działań ukierunkowanych tylko i wyłącznie na osób w wieku 50+. Podana kwota to całość alokacji przeznaczony na dany konkurs/nabór.</p>
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2007 – 2013
<i>Inne uwagi</i>	Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VIII „Regionalne kadry gospodarki” (Działanie 8.1) z uwzględnieniem doświadczeń wypracowanych w ramach IW EQUAL.

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej
<i>Symbol zadania:</i>	2.11.5
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie
<i>Szczegółowe działania:</i>	<p>PRIORYTET VIII Regionalne kadry gospodarki</p> <p>Poddziałanie 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw:</p> <ul style="list-style-type: none"> – szkolenia skierowane do osób zatrudnionych o niskich kwalifikacjach lub innych zatrudnionych, – osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, – ogólne i specjalistyczne szkolenia kierowane do pracowników przedsiębiorstw, m.in. w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych, organizacji pracy, wykorzystania nowoczesnych technologii informacyjnych i komunikacyjnych. <p>Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie:</p> <ul style="list-style-type: none"> – szkolenia przekwalifikujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych kwalifikacji zawodowych dla pracowników przedsiębiorstw przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne. <p>Dodatковым instrumentem nakładającym na Projektodawców, obowiązkowe wsparcie osób w wieku 45/50+ są kryteria dostępu i strategiczne.</p>
<i>Mierniki</i>	<p>Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - liczba osób w wieku powyżej 50 roku życia - liczba osób w wieku 45-50 lat (na podstawie PEFS).
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	Działanie 8.1 - 8,1 mln Euro (15% alokacji na Działanie)
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2007 – 2015 r.
<i>Inne uwagi</i>	W związku z najwyższym w Polsce poziomem kontraktacji i wydatkowania środków w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie otrzyma dodatkowe środki w ramach Krajowej Rezerwy Wykonania. Ze względu na stan zaawansowania prac nad ostatecznym przeznaczeniem środków w ramach KRW (założenia przyjęte na poziomie regionu są aktualnie negocjowane z Instytucją Zarządzającą, po których zakończeniu zostaną przekazane do akceptacji Komisji Europejskiej) brak jest możliwości szczegółowej charakterystyki planowanych działań, w tym wysokości środków przeznaczonych bezpośrednio na wsparcie osób w wieku 50+.

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Wsparcie na rzecz osób zatrudnionych w wieku 50+. (konkurs na projekty innowacyjne testujące w ramach priorytetu VIII PO KL)
<i>Symbol zadania:</i>	2.11.6
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Metody utrzymywania aktywności zawodowej pracowników w grupie wiekowej 50+
<i>Szczegółowe działania:</i>	<p>Cele szczegółowe projektów składanych w ramach niniejszego konkursu powinny dotyczyć jednego lub kilku wymienionych niżej, przykładowych, obszarów:</p> <ul style="list-style-type: none"> – udział osób pracujących w wieku 50+ w edukacji ustawicznej, – poszukiwanie i wdrażanie skutecznych i efektywnych rozwiązań z dziedziny zarządzania wiekiem stosowanych w przedsiębiorstwach, z uwzględnieniem faktu, że zarządzanie wiekiem bierze pod uwagę fakt zmniejszania się zdolności psychofizycznych przy wzroście doświadczenia oraz wiedzy zawodowej i życiowej oraz uwzględnia myślenie i zarządzanie w kategoriach: cykl życia a przebieg kariery zawodowej oraz zachowania równowagi pracy i życia. Ważnym elementem powodzenia przedsięwzięć z zakresu zarządzania wiekiem jest zaangażowanie wszystkich pracowników danej instytucji w proces zmian, – poszukiwanie i wdrażanie nowych, skutecznych rozwiązań w zakresie zarządzania karierą osób w wieku 50+ w przedsiębiorstwach, – poszukiwanie nowych, skutecznych metod bezpośredniego wsparcia pracowników wieku 50+ w pozostaniu na rynku pracy, – zwiększenie atrakcyjności pracy jako źródła dochodu wobec źródeł alternatywnych dla osób pracujących w wieku 50+, – zmniejszenie siły oddziaływania na pracodawców stereotypów o niskiej przydatności osób starszych do pracy.
<i>Mierniki</i>	Nie są możliwe do określenia
<i>Instytucja odpowiedzialna</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	3 000 000,00 PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2009 – 2012
<i>Inne uwagi</i>	Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VIII PO KL, Konkurs zamknięty nr: 1/POKL/8/D.1.1/09 na projekty innowacyjne testujące PO KL

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Wsparcie na rzecz osób zatrudnionych w wieku 50+
<i>Symbol zadania:</i>	2.11.7
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	W Planie Działania na lata 2009, 2010 zastosowano kryterium strategiczne promujące projekty, w których grupę docelową w ramach Poddziałania 8.1.1 stanowić będą osoby powyżej 45 roku życia, zaś głównym celem zwiększenie aktywności zawodowej tych osób.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, zarządzania BHP, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych. 2. Doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMSP), w tym dla osób samozatrudnionych, w zakresie m.in. ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi). 3. Szkolenia, kursy i doradztwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności, w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych).
<i>Mierniki</i>	Liczba osób w wieku powyżej 45 roku życia, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Poddziałania
<i>Institucja odpowiedzialna</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	w 2009 r. 42 981 569,00 PLN w 2010 r. 50 633 029,17 PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2009r. – 2012r.
<i>Inne uwagi</i>	Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VIII PO KL Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałania 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw.

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Wsparcie na rzecz osób zatrudnionych w wieku 50+
<i>Symbol zadania:</i>	2.11.8
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	W Planie Działania na lata 2009 2010 zastosowano kryterium strategiczne promujące projekty, w których grupę docelową w ramach Poddziałania 8.1.2 stanowią będą osoby powyżej 45 roku życia, zaś głównym celem zwiększenie aktywności zawodowej tych osób.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Podnoszenie świadomości pracowników i kadr zarządzających modernizowanych firm w zakresie możliwości i potrzeby realizacji projektów wspierających procesy zmian poprzez szkolenia i doradztwo. 2. Szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia). 3. Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjnej modernizacyjnej, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement, w tym: <ol style="list-style-type: none"> a. szkoleń i poradnictwa zawodowego, b. poradnictwa psychologicznego, c. pomocy w zmianie miejsca pracy (np. jednorazowy dodatek relokacyjny (mobilnościowy) dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania), d. pomocy w znalezieniu nowej pracy (np. jednorazowy dodatek motywacyjny dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w nowym miejscu pracy za wynagrodzeniem niższym niż u dotychczasowego pracodawcy), e. wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów.
<i>Mierniki</i>	Liczba osób w wieku powyżej 45 roku życia, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Poddziałania
<i>Instytucja odpowiedzialna</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	w 2009 r. 12 134 355,00 PLN w 2010 r. 10 000 000,00 + 7 941 207,47 PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2009 – 2012
<i>Inne uwagi</i>	Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VIII PO KL Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałania 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Wsparcie na rzecz osób zatrudnionych w wieku 50+
<i>Symbol zadania:</i>	2.11.9
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Celem zadania jest pomoc na rzecz osób w wieku 50+ służąca utrzymaniu ich na rynku pracy, m.in. poprzez podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych
<i>Szczegółowe działania:</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy), w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych). 2. Ogólne i specjalistyczne szkolenia kierowane do pracowników przedsiębiorstw, m.in. w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych, organizacji pracy, wykorzystania nowoczesnych technologii informacyjnych i komunikacyjnych. 3. Usługi doradcze dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą. 4. Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement (m.in. szkolenia, poradnictwo zawodowe, psychologiczne, dodatek motywacyjny, relokacyjny, staże i praktyki zawodowe, subsydiowanie zatrudnienie uczestnika projektu u nowego pracodawcy, wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą w tym wsparcie finansowe).
<i>Mierniki</i>	Liczba pracujących osób dorosłych powyżej 50. roku życia, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych realizowanych w PO KL.
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	Na realizację Działania 8.1 przeznaczone zostało 72,2 mln Euro, co w przeliczeniu na PLN daje ok. 286,8 mln PLN. Szacuje się, że na działania wspierające osoby w wieku 50+ przeznaczone zostanie minimum 20,6% tych środków, tj. ok. 59 mln PLN.
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2008 - 2013
<i>Inne uwagi</i>	Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VIII PO KL <i>Regionalne kadry gospodarki</i> Działanie 8.1 „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie”

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Wsparcie na rzecz osób zatrudnionych w wieku 50+
<i>Symbol zadania:</i>	2.11.10
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw
<i>Szczegółowe działania:</i>	<p>W ramach Poddziałania 8.1.1 „Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw” wszystkie dostępne środki finansowe w ramach konkursu pilotażowego ogłoszonego w 2007 r. przeznaczono na aktywizację osób pracujących po 45 roku życia.</p> <p>Typ realizowanych operacji to ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, zarządzania BHP, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych.</p> <p>Zgodnie z założeniami tego konkursu Beneficjentami miały być osoby pracujące powyżej 45. roku życia, wykonujące pracę na podstawie umowy o pracę lub na podstawie umowy cywilnoprawnej, które posiadają co najwyżej średnie wykształcenie i z własnej inicjatywy były zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji i umiejętności (w formach pozaszkolnych).</p> <p>W ramach tego konkursu dopuszczalną formą wsparcia były szkolenia dla osób pracujących.</p>
<i>Mierniki</i>	Liczba osób w wieku 45+, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania 8.1.1 – 4 064 osoby
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	20 000 000,00 PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2007-2010
<i>Inne uwagi</i>	Projekty zakończone i rozliczone.

**.PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Wsparcie na rzecz osób zatrudnionych w wieku 50+
<i>Symbol zadania:</i>	2.11.11
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Celem zadania jest pomoc na rzecz osób w wieku 50+ służąca utrzymania ich na rynku pracy, m.in. poprzez podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<p>W 2011 roku ogłoszony został konkurs w ramach Działania 8.1. Poddziałanie 8.1.1 Konkurs 8.1.1A2 w którym ustanowiono jedno z kryteriów strategicznych zakładające dodatkowe punkty za wybór grupy docelowej złożonej w 100% z osób w wieku 50+ i dostosowanie wsparcia do specyficznych potrzeb tej grupy.</p> <p>Formy wsparcia realizowane w ramach w/w projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> – szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy),(z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych).
<i>Mierniki</i>	1.000 osób powyżej 50 roku życia zakończy udział w projekcie
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	8 084 606,27 PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2008-2013
<i>Inne uwagi</i>	*Specyfika wdrażania projektów w ramach Działania 8.1 nie pozwala na podanie rzetelnych danych dotyczących kwot. Rozliczenie finansowe projektów odbywa się zgodnie z zadaniowym charakterem budżetu. Nie jest więc możliwe wyodrębnienie kwot przypadających w danym projekcie na objęcie wsparciem tylko tych uczestników, którzy przekroczyli 50 rok życia.

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Wsparcie na rzecz osób zatrudnionych w wieku 50+
<i>Symbol zadania:</i>	2.11.12
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Celem zadania jest stymulowanie podnoszenia i aktualizacji umiejętności zawodowych przez osoby pracujące, zwłaszcza starsze (w wieku 50+) i o niskich kwalifikacjach.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Szkolenia skierowane do osób zatrudnionych posiadających niskie kwalifikacje lub innych zatrudnionych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane <u>nabyciem nowych</u>, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych. 2. Ogólne i specjalistyczne szkolenia kierowane do pracowników przedsiębiorstw, m.in. w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych, organizacji pracy, wykorzystania nowoczesnych technologii informacyjnych i komunikacyjnych. 3. Szkolenia przekwalifikujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych kwalifikacji zawodowych dla pracowników przedsiębiorstw przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne. 4. Usługi doradcze dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą.
<i>Mierniki</i>	Liczba pracujących osób dorosłych powyżej 50. roku życia.
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	9 536 770 PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2009 – 2013:
<i>Inne uwagi</i>	<p>Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VIII PO KL <i>Regionalne Kadry Gospodarki</i> (Poddziałanie 8.1.1, 8.1.2).</p> <p>Przyjęta została następująca metodologia szacowania kosztów zadania:</p> <ul style="list-style-type: none"> – na podstawie danych z załączników nr 2 do wniosków o płatność (liczba pracujących osób powyżej 50 roku życia, które zakończyły udział w projekcie) zatwierdzonych do dnia 31 marca 2011r. obliczono ilu osób w wieku powyżej 50 roku życia dotyczył dany projekt (uwzględnione tylko dane osób, które zakończyły udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką uczestnictwa), – z aktualnego wniosku o dofinansowanie pobrano koszt przypadający na 1 uczestnika projektu, – dla każdego projektu indywidualnie obliczony został koszt przypadający na uczestników powyżej 50 r. ż., którzy zakończyli udział w projekcie, wg wzoru: liczba osób powyżej 50 r.ż. * koszt przypadający na 1 uczestnika, – zsumowane zostały wyliczone wartości z wszystkich realizowanych projektów w ramach poddziałania 8.1.1 i 8.1.2 w okresie 01.2008 – 31.03.2011. <p>Tak oszacowana kwota została przeniesiona do pozycji <i>Planowany budżet</i>.</p>

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Wsparcie na rzecz osób zatrudnionych w wieku 50+
<i>Symbol zadania:</i>	2.11.13
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Celem zadania jest pomoc na rzecz osób w wieku 50+ służąca utrzymaniu ich na rynku pracy, m.in. poprzez podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych
<i>Szczegółowe działania:</i>	Ze względu na trudną sytuację na rynku pracy osób w wieku 45+ istnieje konieczność wsparcia tej grupy wiekowej w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Jedno z kryteriów strategicznych w tym Działaniu zakłada że grupę docelową w projekcie będą stanowić osoby należące do grupy wiekowej 45+. W 2009 roku beneficjent mógł liczyć podczas oceniania projektu na 5 pkt. W 2010 roku podwyższono próg oceny do 10 pkt. gdyż stwierdzono że wymieniona grupa jest szczególnie dyskryminowana na rynku pracy i ma największe trudności ze względu na nieaktualne lub nieadekwatne kwalifikacje oraz utrudniony dostęp do szkoleń. W 2011 roku znów dokonano podwyższenia punktacji za spełnienie w/w kryterium strategicznego do 15 pkt. co może świadczyć o popularności uczestnictwem w projektach uczestników z tej grupy wiekowej.
<i>Mierniki</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Osoby, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Działania, znajdujący się w grupie wiekowej 55-64 lat. 2. Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych w tym liczba osób powyżej 50 roku życia.
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	664 mln PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2009-2013
<i>Inne uwagi</i>	Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VIII PO KL „Regionalne kadry gospodarki” (Działanie 8.1), przy wykorzystaniu doświadczeń zdobytych w ramach IW EQUAL

Działania na rzecz integracji społecznej osób w wieku 50+.
(zadanie o symbolu 4.6)
Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VII PO KL
Promocja integracji społecznej (Działanie 7.1)

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Poddziałanie 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej – <i>projekty systemowe</i> Poddziałanie 7.1.2 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie- <i>projekty systemowe</i> Poddziałanie 7.1.3 Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej- <i>projekty systemowe</i>
<i>Symbol zadania:</i>	4.6.1
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Rozwój form i narzędzi aktywnej integracji zarówno w jej wymiarze zawodowym, społecznym jak i edukacyjnym czy zdrowotnym.
<i>Szczegółowe działania:</i>	Wobec zwiększonej liczby zadań z zakresu pomocy społecznej zmierzających do szerszego niż dotychczas wykorzystania aktywizacyjnych instrumentów wsparcia, konieczne jest wzmocnienie i doskonalenie kadr instytucji odpowiedzialnych za realizację tych działań. W szczególności dotyczy to pracowników ośrodków pomocy społecznej i powiatowych centrów pomocy rodzinie, zajmujących się pomocą osobom wykluczonym i prowadzących działania w ramach aktywnej integracji. Służyć temu powinny kompleksowo prowadzone szkolenia i inne formy aktualizowania wiedzy w zakresie aktywnych form integracji społecznej, realizowane w ramach projektów systemowych ROPS, zgodnie ze specyfiką i potrzebami regionalnymi w tym zakresie.
<i>Mierniki</i>	– liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji (ogółem/k/m), w tym osoby z terenów wiejskich, – liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów (ogółem/k/m), W ramach powyższych wskaźników na podstawie załącznika nr 2 wniosku o płatność jest możliwe wskazanie grupy wiekowej w przedziale 55-64 lat
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	Poddziałanie 7.1.1: 241 853 174,85 PLN Poddziałanie 7.1.2: 145 945 885,35 PLN Poddziałanie 7.1.3: 29 189 176,28 PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2007 -2013
<i>Inne uwagi</i>	W Działaniu 7.1 IP PO KL województwa śląskiego nie wprowadziła kryteriów szczegółowych dotyczących przedmiotowej grupy wiekowej, jednak zgodnie SzOP PO KL osoby te są uprawnione do udziału w projektach realizowany w ramach tego działania. Liczba bezrobotnych osób po 50 roku życia stanowiła 22,8% ogółu bezrobotnych w woj. śląskim stan na 30 kwietnia 2011 r.

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Działania na rzecz integracji społecznej osób w wieku 50+
<i>Symbol zadania:</i>	4.6.2
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Rozwijanie aktywnych form integracji społecznej i umożliwianie dostępu do nich osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym, oraz poprawa skuteczności funkcjonowania instytucji pomocy społecznej w regionie.
<i>Szczegółowe działania:</i>	W zakresie działań OPS i PCPR: Rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej W zakresie działań ROPS: - szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji pomocy społecznej, działających na terenie regionu
<i>Mierniki</i>	Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w wieku 55-64 lat, które otrzymały wsparcie w ramach projektów PO KL. Liczba pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją w wieku 55 - 64, którzy w wyniku wsparcia z EFS podnieśli swoje kwalifikacje w systemie pozaszkolnym.
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	Na realizację Działania 7.1 przeznaczone zostało 53,4 mln Euro, co w przeliczeniu na PLN daje ok. 211,9 mln PLN. Szacuje się, że na działania wspierające osoby w wieku 50+ przeznaczone zostanie minimum 5,4% tych środków, tj. ok. 11,4 mln PLN.
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2007 - 2013
<i>Inne uwagi</i>	Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VII PO KL <i>Promocja integracji społecznej</i> Działanie 7.1 „Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji”

PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+ KARTA ZADANIA	
<i>Nazwa zadania</i>	Aktywna integracja oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej przez ośrodki pomocy społecznej
<i>Symbol zadania:</i>	4.6.3.1
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Celem zadania jest przywrócenie zdolności lub możliwości zatrudnienia, uzyskanie wsparcia dochodowego oraz wyeliminowanie przeszkód napotykanym przez osoby niepełnosprawne w procesie dostępu do praw i usług społecznych, a przez to wspierających ich powrót do zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wspieranie zdolności do podjęcia zatrudnienia poprzez zatrudnienie socjalne, szkolenia, oraz zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy. 2. Usługi o charakterze edukacyjnym, zdrowotnym i społecznym, których celem jest wsparcie mobilności na rynku pracy pozwalające na przezwycięzenie indywidualnych barier w powrocie na rynek pracy. 3. Rozwój nowych form wsparcia indywidualnego i środowiskowego umożliwiających integrację zawodową i społeczną osobom ze specyficznymi trudnościami na rynku pracy.
<i>Mierniki</i>	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji, w tym osoby z terenów wiejskich. Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów.
<i>Instytucja odpowiedzialna</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	47 122 568 Euro
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2008 - 2013
<i>Inne uwagi</i>	Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VII PO KL Działanie 7.1 Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji 7.1.1 Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej.

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Aktywna integracja oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej przez powiatowe centra pomocy rodzinie
<i>Symbol zadania:</i>	4.6.3.2
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Celem zadania jest przywrócenie zdolności lub możliwości zatrudnienia, uzyskanie wsparcia dochodowego oraz wyeliminowanie przeszkód napotykanym przez osoby niepełnosprawne w procesie dostępu do praw i usług społecznych, a przez to wspierających ich powrót do zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wspieranie zdolności do podjęcia zatrudnienia poprzez zatrudnienie socjalne, szkolenia, oraz zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy.; 2. Usługi o charakterze edukacyjnym, zdrowotnym i społecznym, których celem jest wsparcie mobilności na rynku pracy pozwalające na przezwycięzenie indywidualnych barier w powrocie na rynek pracy; 3. Rozwój nowych form wsparcia indywidualnego i środowiskowego umożliwiających integrację zawodową i społeczną osobom ze specyficznymi trudnościami na rynku pracy. 4. Wsparcie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych (w tym rozwój komponentów aktywizacyjnych w ramach warsztatów terapii zajęciowej).
<i>Mierniki</i>	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji, w tym osoby z terenów wiejskich. Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów.
<i>Instytucja odpowiedzialna</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	38 689 486,00 PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2010 – 2015
<i>Inne uwagi</i>	Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VII PO KL Działanie 7.1 Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji 7.1.2 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Działania na rzecz integracji społecznej osób w wieku 50+
<i>Symbol zadania:</i>	4.6.4
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Celem zadania jest podniesienie poziomu integracji społecznej oraz przywrócenie na rynek pracy osób w wieku 50+.
<i>Szczegółowe działania:</i>	Wsparcie zdolności do podjęcia zatrudnienia przez osoby 50+, m.in.: poprzez zatrudnienie socjalne, szkolenia oraz zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy. Usługi o charakterze edukacyjnym, zdrowotnym i społecznym, wspierające mobilność osób starszych na rynku pracy.
<i>Mierniki</i>	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów, znajdujących się w grupie wiekowej 55-64 lat.
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	4 629 137,57 PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2008 - 2013
<i>Inne uwagi</i>	<p>Przyjęta została następująca metodologia obliczenia kosztów zadania:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Na podstawie danych z załączników nr 2 do wniosków o płatność określono liczbę osób, które przystąpiły do projektów w ramach Działania 7.1 (z wyłączeniem Poddziałania 7.1.3, które obejmuje szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji pomocy społecznej, działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych zadań). 2. Ustalono wartość podpisanych umów dla Działania 7.1 (z wyłączeniem Poddziałania 7.1.3). 3. Określono koszt jednostkowy przypadający na jednego uczestnika (kwota podpisanych umów/liczba beneficjentów objętych wsparciem w ramach Działania 7.1). 4. W oparciu o dane z załączników nr 2 ustalono liczbę osób w wieku 55-64 lat, które zostały objęte wsparciem w ramach Działania 7.1 (z wyłączeniem Poddziałania 7.1.3). 5. Obliczono koszt przypadający na uczestników wg wzoru: liczba osób (w wieku 55-64 lat), które rozpoczęły udział w projekcie * średni koszt jednostkowy przypadający na beneficjenta (pkt. 3). 6. W części dotyczącej kwot wydatkowanych do 31.03.2011r. dane oszacowane zostały na podstawie zatwierdzonych wniosków o płatność dla Działania 7.1 (z wyłączeniem Poddziałania 7.1.3) wg wzoru: wartość rozliczonych wniosków o płatność / liczbę osób objętych wsparciem * liczba osób objętych wsparciem w przedziale wiekowym 55-64 lat.

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Działanie na rzecz integracji społecznej osób w wieku 50+
<i>Symbol zadania:</i>	4.6.5
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Celem zadania jest podniesienie poziomu integracji społecznej oraz przywrócenie na rynek pracy osób w wieku 50+ zagrożonych wykluczeniem społecznym.
<i>Szczegółowe działania:</i>	Wobec osób z grupy docelowej 50+ lat podjęto działania mające na celu wspieranie ich zdolności do podjęcia zatrudnienia poprzez zatrudnienie socjalne, szkolenia oraz zajęcia reintegracji zawodowej. Świadczone usługi o charakterze edukacyjnym, zdrowotnym i społecznym, które miały na celu pomoc w powrocie na rynek pracy.
<i>Mierniki</i>	Osoby, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Działania, znajdujący się w grupie wiekowej 55-64 lat
<i>Institucja odpowiedzialna:</i>	Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	512 mln PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2009-2013
<i>Inne uwagi</i>	Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VII PO KL „Promocja integracji społecznej” (Działanie 7.1), przy wykorzystaniu doświadczeń zdobytych w ramach IW EQUAL

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Działanie na rzecz integracji osób w wieku 50+
<i>Symbol zadania:</i>	4.6.6
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Celem jest rozwijanie aktywnych form integracji społecznej i umożliwienie dostępu do nich osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym oraz poprawa skuteczności funkcjonowania instytucji pomocy społecznej regionie.
<i>Szczegółowe działania:</i>	Rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej w ramach Poddziałania: 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej, 7.1.2 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy.
<i>Mierniki</i>	Liczba osób w wieku 55-64 lat, którzy rozpoczęli udział w projektach (ogółem/kobiet/mężczyzn).
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	17 024 949 PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2007-2013
<i>Inne uwagi</i>	Zadanie realizowane są w ramach Priorytetu VII PO KL <i>Promocja integracji społecznej</i> Działanie 7.1 <i>Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji</i> . (oprócz Poddziałania 7.1.3). W Działaniu 7.1 IP2 PO KL województwa łódzkiego nie wprowadziła kryteriów szczegółowych dotyczących przedmiotowej grupy, jednak zgodnie z SzOP PO KL osoby te są uprawnione do udziału w projektach realizowanych w ramach tego Działania. Metodologia służąca wyliczeniu kwoty w planowanym budżecie jest następująca: – do wyliczenia ilości osób w wieku 50+, którym udzielono wsparcia posłużono się załącznikiem 4 ze Sprawozdania, gdzie podana jest liczba osób w wieku 50+, które rozpoczęły udział w projekcie w ramach Poddziałania 7.1.1 i 7.1.2), – przeliczono, iż stanowią oni około 7% ogółu osób rozpoczynających udział w ramach Działania 7.1., – alokacja dla Działania 7.1 została przeliczona według kursu 3,65 PLN, który będzie przelicznikiem ujętym w ustawie budżetowej na rok 2012, – wskazano, iż 7% ww. kwoty stanowić będzie 17.024.949 PLN.

**Przeciwdziałanie wykluczeniu osób w wieku 50+
i wzmacnianie sektora ekonomii społecznej.
(zadanie o symbolu 4.7)**

*Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VII PO KL
Promocja integracji społecznej (Działanie 7.2)*

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym
<i>Symbol zadania:</i>	4.7.1
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej
<i>Szczegółowe działania:</i>	Preferowanie projektów skierowanych między innymi lub wyłącznie do osób w wieku powyżej 45*/50 roku życia mające na celu aktywizację zawodową i społeczną osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez formy wsparcia możliwe do realizacji w ramach Poddziałania 7.2.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.
<i>Mierniki</i>	Liczba osób, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Działania w wieku 55-64 lat
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	10 920 000,00 PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2009 - 2015
<i>Inne uwagi</i>	Szacowana kwota przeznaczona na realizację zadania to 10 920 000 PLN, ale w ramach tej kwoty istnieje również możliwość realizacji projektów innych niż skierowanych do osób powyżej 50 roku życia. W przypadku konkursów w ramach Poddziałania 7.2.1 preferuje się projekty skierowane do osób powyżej 50 roku życia, ale dofinansowanie mogą otrzymać również projekty skierowane do innych grup docelowych. *W Planach działania na lata 2009 i 2010 ze względu na specyfikę grup docelowych określonych w <i>Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL</i> preferowano projekty skierowane do grupy powyżej 45. roku życia.

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Priorytet VII Promocja integracji społecznej
<i>Symbol zadania:</i>	4.7.2
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej
<i>Szczegółowe działania:</i>	<p><u>Poddziałanie 7.2.1</u> W Planie Działania na rok 2009 dla Poddziałania 7.2.1 przyjęto Kryterium strategiczne: Projekt skierowany wyłącznie na realizację subsydiowanego zatrudnienia, przy czym grupę docelową w projekcie w co najmniej 30% stanowią osoby długotrwale bezrobotne, będące w wieku powyżej 45 roku życia, które zamieszkałe są na terenie gmin wiejskich, miejsko-wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców województwa lubelskiego.</p> <p>W Planie Działania na rok 2010 dla Poddziałania 7.2.1 przyjęto Kryterium strategiczne: Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 40 % osoby w wieku powyżej 45 roku życia oraz wsparcie w ramach projektu zostało dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy docelowej.</p>
<i>Mierniki</i>	Liczba osób w wieku 50-64 lat, które zakończyły udział w projektach.
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	Alokacja dla Poddziałania 7.2.1 w 2009 roku: 30 000 000,00 PLN Alokacja dla Poddziałania 7.2.1 w 2010 roku: 22 000 000,00 PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: Podziałanie 7.2.1 lata 2009 - 2013
<i>Inne uwagi</i>	

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym- <i>projekty konkursowe</i> Poddziałanie 7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej – <i>projekty konkursowe</i>
<i>Symbol zadania:</i>	4.7.3
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<p>Poddziałanie 7.2.1: Projekty na rzecz integracji społeczno – zawodowej, obejmujące następujące typy realizowanych operacji:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wsparcie dla tworzenia i działalności podmiotów integracji społecznej, w tym: centrów integracji społecznej, klubów integracji społecznej, zakładów aktywności zawodowej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej (których podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza) z wyjątkiem warsztatów terapii zajęciowej, • działania prowadzące do poszukiwania i testowania długookresowych źródeł finansowania utworzonych aktywnych form integracji społecznej, • kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych, • staże, subsydiowane zatrudnienie i zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy, • poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne lub zawodowe, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej, • rozwój nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej (w tym np. środowiskowej pracy socjalnej, centrów aktywizacji lokalnej, animacji lokalnej, streetworkingu, coachingu, treningu pracy), • rozwój usług społecznych przezwyciężających indywidualne bariery w integracji społecznej w tym w powrocie na rynek pracy, • rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy, • wsparcie tworzenia i działalności środowiskowych instytucji aktywizujących osoby niepełnosprawne w tym zaburzone psychicznie, • promocja i wsparcie wolontariatu, w zakresie integracji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym, • wsparcie dla tworzenia i funkcjonowania pozaszkolnych form integracji społecznej młodzieży (świetlice środowiskowe w tym z programem socjoterapeutycznym, kluby środowiskowe) połączonych z realizacją działań w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej, <p>Poddziałanie 7.2.2: Wsparcie dla osób fizycznych zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej w formie spółdzielni socjalnej poprzez zastosowanie w ramach projektu co najmniej dwóch z następujących instrumentów:</p> <ul style="list-style-type: none"> • doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia spółdzielni socjalnej założenie i/lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności lub przystąpiły do spółdzielni socjalnej w wyniku uczestnictwa w projekcie, do wysokości 20 tys. na osobę (członka), • wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia środków finansowych na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu

	<p>przyznanych środków - wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność lub przystąpiły do spółdzielni w ramach danego projektu (Podstawowe wsparcie pomostowe przyznawane jest na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta oraz wypłacane przez okres do 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego. W uzasadnionych przypadkach oraz na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta dopuszczalne jest przedłużenie wypłaty wsparcia pomostowego do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego. Beneficjent może w uzasadnionych przypadkach wyrazić zgodę na pokrycie wydatków ponoszonych przez uczestnika projektu w okresie od dnia rejestracji działalności do dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego).</p>
<i>Mierniki</i>	<p>Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projekcie. Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej. ogółem/kobiety/mężczyźni - w ramach powyższych wskaźników na podstawie załącznika nr 2 wniosku o płatność jest możliwe wskazanie grupy wiekowej w przedziale 55-64 lat</p>
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	<p>Poddziałanie 7.2.1: 112 266 064,13 PLN Poddziałanie 7.2.2: 67 359 638,48 PLN</p>
<i>Okres realizacji działania:</i>	<p>Planowany okres realizacji zadania: lata 2007 -2013</p>
<i>Inne uwagi</i>	<p>W Działaniu 7.2.1 IP PO KL województwa śląskiego wprowadziła następujące kryteria strategiczne dotyczące przedmiotowej grupy wiekowej: <u>2009:</u> „Grupę docelową w projekcie w co najmniej 60 % stanowią osoby należące do grupy wiekowej 45+ oraz w ramach projektu przewidziane jest objęcie wsparciem dostosowanym do potrzeb poszczególnych uczestników w tym wieku „ <u>2010:</u> „Grupę docelową w projekcie w co najmniej 60% stanowią osoby należące do grupy wiekowej 45+ oraz w ramach projektu przewidziane jest objęcie wsparciem dostosowanym do potrzeb poszczególnych uczestników w tym wieku, w szczególności poprzez zastosowanie w ramach projektu jednej z metod utrzymania pracowników 45+ na rynku pracy, wypracowanej w ramach IW EQUAL.”</p>

PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA

<i>Nazwa zadania</i>	Aktywizacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych
<i>Symbol zadania:</i>	4.7.4.1
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Celem zadania jest przywrócenie zdolności lub możliwości zatrudnienia, uzyskanie wsparcia dochodowego oraz wyeliminowanie przeszkód napotykanym przez osoby niepełnosprawne w procesie dostępu do praw i usług społecznych, a przez to wspierających ich powrót do zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wsparcie (m.in. prawne, organizacyjne, szkoleniowe i finansowe) dla tworzenia i działalności podmiotów integracji społecznej, w tym: centrów integracji społecznej, klubów integracji społecznej, zakładów aktywności zawodowej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej (których podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza) z wyjątkiem warsztatów terapii zajęciowej. 2. Kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych. 3. Staże, subsydiowane zatrudnienie i zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy. 4. Poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne lub zawodowe prowadzące do integracji społecznej i zawodowej. 5. Rozwój nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej (w tym np. środowiskowej pracy socjalnej, centrów aktywizacji lokalnej, animacji lokalnej, streetworkingu, couchingu, treningu pracy). 6. Rozwój usług społecznych przezwyciężających indywidualne bariery w integracji społecznej w tym w powrocie na rynek pracy. 7. Rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy. 8. Wsparcie tworzenia i działalności środowiskowych instytucji aktywizujących osoby niepełnosprawne w tym zaburzone psychicznie. 9. Promocja i wsparcie wolontariatu, w zakresie integracji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym. 10. Wsparcie dla tworzenia i funkcjonowania pozaszkolnych form integracji społecznej młodzieży (świetlice środowiskowe w tym z programem socjoterapeutycznym, kluby środowiskowe) połączonych z realizacją działań w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej”.
<i>Mierniki</i>	Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projekcie.
<i>Instytucja odpowiedzialna</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	29 679 627 Euro
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2008 – 2013
<i>Inne uwagi</i>	Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VII PO KL Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Wsparcie ekonomii społecznej
<i>Symbol zadania:</i>	4.7.4.2
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Celem zadania jest przywrócenie zdolności lub możliwości zatrudnienia, uzyskanie wsparcia dochodowego oraz wyeliminowanie przeszkód napotykanym przez osoby niepełnosprawne w procesie dostępu do praw i usług społecznych, a przez to wspierających ich powrót do zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. wsparcie finansowe dla funkcjonowania instytucji otoczenia sektora ekonomii społecznej, świadczących następujące usługi: <ul style="list-style-type: none"> • doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej, • promocję ekonomii społecznej i zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej. 2. Wsparcie dla osób fizycznych zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej w formie spółdzielni socjalnej poprzez zastosowanie w ramach projektu co najmniej dwóch z następujących instrumentów: <ul style="list-style-type: none"> • doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia spółdzielni socjalnej, • przyznanie środków finansowych na założenie i/lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności lub przystąpiły do spółdzielni socjalnej w wyniku uczestnictwa w projekcie, do wysokości 20 tys. na osobę (członka), • wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia środków finansowych na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu przyznanych środków - wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność lub przystąpiły do spółdzielni w ramach danego projektu (Podstawowe wsparcie pomostowe przyznawane jest na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta oraz wypłacane przez okres do 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego. W uzasadnionych przypadkach oraz na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta dopuszczalne jest przedłużenie wypłaty wsparcia pomostowego do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego. Beneficjent może w uzasadnionych przypadkach wyrazić zgodę na pokrycie wydatków ponoszonych przez uczestnika projektu w okresie od dnia rejestracji działalności do dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego).
<i>Mierniki</i>	Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projekcie; Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej.
<i>Instytucja odpowiedzialna</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	16 776 820 Euro
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2008 - 2013
<i>Inne uwagi</i>	Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VII PO KL Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej 7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Przeciwdziałanie wykluczeniu osób w wieku 50+ i wzmacnianie sektora ekonomii społecznej.
<i>Symbol zadania:</i>	4.7.5
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rozwój usług społecznych wspierających osoby 50+ w przezwyciężaniu indywidualnych barier w powrocie na rynek pracy. 2. Kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych dla osób w wieku 50+ zagrożonych wykluczeniem społecznym. 3. Poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne lub zawodowe, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej osób w wieku 50+. 4. Promocja i wsparcie wolontariatu, w zakresie integracji osób w wieku 50+ wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym. 5. Staże, zatrudnienie subsydiowane i zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy osób w wieku 50+ zagrożonych wykluczeniem społecznym. 6. Wsparcie dla osób w wieku 50+ zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej w formie spółdzielni socjalnej. 7. Działania o charakterze informacyjnym, promocyjnym, szkoleniowym lub doradczym przyczyniające się do przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu członków społeczności lokalnych zagrożonych wykluczeniem społecznym lub społecznie wykluczonych.
<i>Mierniki</i>	Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w wieku 55-64 lat, które otrzymały wsparcie w ramach projektów PO KL.
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	Na realizację Działania 7.2 i 7.3 w województwie pomorskim przeznaczono ogółem 28,7 mln Euro, co w przeliczeniu na PLN daje ok. 114,1mln PLN. Szacuje się, że na działania wspierające osoby w wieku 50+ przeznaczone zostanie minimum 10% tych środków, tj. ok. 11,4 mln PLN.
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2008 - 2013
<i>Inne uwagi</i>	Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VII PO KL <i>Promocja integracji społecznej</i> Działania 7.2 „Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej” oraz 7.3. „Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji”

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Działania na rzecz integracji społecznej osób w wieku 50+ i wzmacnianie sektora ekonomii społecznej
<i>Symbol zadania:</i>	4.7.6
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Celem zadania jest integracja osób w wieku 50+ na rynku pracy.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rozwój usług społecznych wspierających osoby 50+ w przezwyciężaniu indywidualnych barier w powrocie na rynek pracy. 2. Kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych dla osób w wieku 50+ zagrożonych wykluczeniem społecznym. 3. Poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne lub zawodowe, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej osób w wieku 50+. 4. Promocja i wsparcie wolontariatu, w zakresie integracji osób w wieku 50+ wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym. 5. Staże i zatrudnienie subsydiowane osób w wieku 50+ zagrożonych wykluczeniem społecznym.
<i>Mierniki</i>	Liczba osób, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Działania 7.2 w wieku 55-64 lat.
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	5 178 580,56 PLN.
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2008 - 2013
<i>Inne uwagi</i>	<p>Przyjęta została następująca metodologia obliczenia kosztów zadania:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Na podstawie danych z załączników nr 2 do wniosków o płatność określono liczbę osób, które przystąpiły do projektów w ramach Działania 7.2 . 2. Ustalono wartość podpisanych umów dla Działania 7.2. 3. Określono koszt jednostkowy przypadający na jednego uczestnika (kwota podpisanych umów/liczba beneficjentów objętych wsparciem w ramach Działania 7.2). 4. W oparciu o dane z załączników nr 2 ustalono liczbę osób w wieku 55-64 lat, które zostały objęte wsparciem w ramach Działania 7.2 . 5. Obliczono koszt przypadający na uczestników wg wzoru: liczba osób (w wieku 55-64 lat), które rozpoczęły udział w projekcie* średni koszt jednostkowy przypadający na beneficjenta (pkt. 3). 6. W części dotyczącej kwot wydatkowanych do 31.03.2011r. dane oszacowane zostały na podstawie zatwierdzonych wniosków o płatność dla Działania 7.2 wg wzoru: wartość rozliczonych wniosków o płatność /liczbę osób objętych wsparciem* liczba osób objętych wsparciem w przedziale wiekowym 55-64 lat.

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Przeciwdziałanie wykluczeniu osób w wieku 50+ i wzmacnianie sektora ekonomicznego
<i>Symbol zadania:</i>	4.7.7
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Celem zadania jest integracja osób w wieku 50+ na rynku pracy
<i>Szczegółowe działania:</i>	Zgodnie z przyjętym kryterium strategicznym położono nacisk aby w grupach docelowych znalazło się minimum 50% osób powyżej 45 roku życia zamieszkałych na terenie gmin wiejskich, miejsko – wiejskich oraz na terenie miast do 25 tys. mieszkańców. Osoby te zostały zidentyfikowane jako jedna z grup docelowych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Działania skierowane do tych osób koncentrują się na zapobieganiu ich wcześniejszej dezaktywacji zawodowej, przy równoczesnym tworzeniu warunków dla utrzymania tej grupy na rynku pracy. Beneficjenci składający tego typu projekty mogli dostać maksymalnie 5 pkt. za spełnienie tego kryterium. W 2011 r. podwyższono premię punktową do 15 pkt.
<i>Mierniki</i>	Osoby, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Działania, znajdujący się w grupie wiekowej 55-64 lat
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	1. Planowany budżet: 220 mln PLN 2. Budżet zrealizowanego zadania: 56,5 mln PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	1. Planowany okres realizacji zadania: 2009-2013 2. Faktyczny okres realizacji zadania: 2008-2013
<i>Inne uwagi</i>	Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VII PO KL „Promocja integracji społecznej” (Działanie 7.2), przy wykorzystaniu doświadczeń zdobytych w ramach IW EQUAL

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Aktywizacja i integracja zawodowa osób niepełnosprawnych
<i>Symbol zadania:</i>	4.7.8
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Celem zadania jest stworzenie obrazu sytuacji osób niepełnosprawnych w obszarach edukacji oraz rynku pracy w woj. podlaskim.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Diagnoza sytuacji osób niepełnosprawnych na rynku pracy i edukacji w woj. podlaskim. 2. Rozpoznanie barier ekonomicznych, architektonicznych oraz psychospołecznych w otoczeniu osób niepełnosprawnych ograniczających ich aktywność zawodową i edukacyjną w woj. podlaskim. 3. Rozpoznanie problematyki zatrudniania osób niepełnosprawnych z punktu widzenia pracodawców. 4. Rozpoznanie przyczyn istnienia barier w zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w woj. podlaskim z punktu widzenia: osób niepełnosprawnych w wieku produkcyjnym, pracodawców, przedstawicieli powiatowych urzędów pracy oraz ośrodków pomocy społecznej. 5. Zbadanie motywów, jakimi kierują się osoby niepełnosprawne oraz pracodawcy w woj. podlaskim podejmując, bądź nie podejmując działań zmierzających do zatrudniania. 6. Zbadanie zgodności wykonywanej pracy z wykształceniem posiadanym przez osoby niepełnosprawne. 7. Perspektywy zatrudnienia osób niepełnosprawnych (zarówno na otwartym jak i na chronionym rynku pracy). 8. Rozpoznanie potrzeb i oczekiwań osób niepełnosprawnych w woj. podlaskim w zakresie edukacji oraz kształcenia ustawicznego w odniesieniu do możliwości stwarzanych przez instytucje edukacyjne oraz instytucji i organizacji działających na rzecz osób niepełnosprawnych.
<i>Mierniki</i>	Liczba publikacji.
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	Projekt PO KL „Podlaskie Obserwatorium Polityki Społecznej”, całkowity koszt projektu 2,5 mln PLN. Budżet przeznaczony na badanie osób niepełnosprawnych w województwie podlaskim: 176 tys. PLN.
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2010-2013
<i>Inne uwagi</i>	<p>Dodatkowo w ramach projektu „Podlaskie Obserwatorium Polityki Społecznej” w 2011 roku planowane jest przeprowadzenie badań: sytuacja osób powyżej 50 roku życia w aspekcie rynku pracy oraz długotrwałe bezrobocie w woj. podlaskim.</p> <p><i>Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VII Promocja integracji społecznej, Działania 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej, Poddziałania 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.</i></p>

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Promocja zatrudnienia osób 50+ - koordynacja Programu, badania i kampania informacyjna
<i>Symbol zadania:</i>	4.7.9
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Celem zadania jest przeprowadzenie diagnozy sytuacji osób powyżej 50 roku życia w aspekcie rynku pracy, oraz analiza efektywności wsparcia (instytucji i organizacji) udzielanego dla osób powyżej 50 roku życia w woj. podlaskim.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Analiza pod kątem istniejących możliwości wsparcia kształcenia i zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w woj. podlaskim. 2. Diagnoza zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia w podziale na płeć, województwo i powiaty woj. podlaskiego. 3. Diagnoza sytuacji osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w podziale na płeć, województwo i powiaty woj. podlaskiego. 4. Analiza zjawiska bierności zawodowej wśród osób powyżej 50 roku życia w woj. podlaskim (poznanie przyczyn braku aktywności na rynku pracy osób powyżej 50 roku życia). 5. Określenie doświadczenia zawodowego osób powyżej 50 roku życia w woj. podlaskim, w tym pracy za granicą oraz zatrudnienia w szarej strefie. 6. Rozpoznanie potrzeb i oczekiwań osób powyżej 50 roku życia w woj. podlaskim w zakresie edukacji oraz kształcenia ustawicznego w odniesieniu do możliwości stwarzanych przez instytucje edukacyjne oraz instytucje i organizacje działające na rzecz osób powyżej 50 roku życia. 7. Ocena możliwości znalezienia pracy na lokalnym rynku pracy przez osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia w woj. podlaskim. 8. Analiza sposobów poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia w woj. podlaskim. 9. Zbadanie postaw osób powyżej 50 roku życia wobec propozycji szkolenia, zatrudnienia (os. bezrobotne powyżej 50 roku życia), lub zmiany miejsca zatrudnienia (os. pracujące powyżej 50 roku życia) w woj. podlaskim. 10. Uzyskanie od osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia z woj. podlaskiego informacji na temat oceny jakości uzyskanego wsparcia i korzyści z niego wynikających.
<i>Mierniki</i>	Liczba publikacji - 150 Liczba osób objętych badaniem – 1001, liczba pracodawców objętych badaniem – 18.
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	Projekt PO KL „Podlaskie Obserwatorium Polityki Społecznej”, całkowity koszt projektu 2,5 mln PLN. Budżet przeznaczony na badanie aktywności zawodowej osób powyżej 50 roku życia w województwie podlaskim: 176 tys. PLN.
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2010-2013
<i>Inne uwagi</i>	Dodatkowo w ramach projektu „Podlaskie Obserwatorium Polityki Społecznej” w 2011 roku planowane jest przeprowadzenie badań: sytuacja osób niepełnosprawnych oraz długotrwale bezrobocie w woj. podlaskim. <i>Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VII Promocja integracji społecznej, Działania 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej, Poddziałania 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.</i>

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Przeciwdziałanie wykluczeniu osób w wieku 50+ i wzmacnianie sektora ekonomii społecznej
<i>Symbol zadania:</i>	4.7.10
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Celem jest ułatwienie dostępu do rynku pracy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym oraz rozwijanie instytucji ekonomii społecznej, jako skutecznej formy integracji społeczno – zawodowej.
<i>Szczegółowe działania:</i>	Projekty na rzecz integracji społeczno – zawodowej w ramach Poddziałania 7.2.1 – <i>Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</i> , obejmujące między innymi kursy i szkolenia, staże, subsydiowane zatrudnienie i zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy, poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne lub zawodowe, rozwój usług społecznych przezwyciężających indywidualne bariery w integracji społecznej w tym w powrocie na rynek pracy, rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy. Wsparcie dla osób fizycznych oraz dla osób prawnych wymienionych w art. 4 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej w formie spółdzielni socjalnej w ramach Poddziałania 7.2.2 – <i>Wsparcie ekonomii społecznej</i> .
<i>Mierniki</i>	Liczba osób w wieku 55-64 lat, którzy rozpoczęli udział w projektach (ogółem/kobiet/mężczyzn).
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	16.898.213 PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2007-2013
<i>Inne uwagi</i>	Zadanie realizowane są w ramach Priorytetu VII PO KL <i>Promocja integracji społecznej Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej</i> . W Działaniu 7.2 IP2 PO KL województwa łódzkiego nie wprowadziła kryteriów szczegółowych dotyczących przedmiotowej grupy, jednak zgodnie z SzOP PO KL osoby te są uprawnione do udziału w projektach realizowanych w ramach tego Działania. Metodologia służąca wyliczeniu kwoty w planowanym budżecie jest następująca: – do wyliczenia ilości osób w wieku 50+, którym udzielono wsparcia posłużono się załącznikiem 4 ze Sprawozdania, gdzie podana jest liczba osób w wieku 50+, które rozpoczęły udział w projekcie w ramach Poddziałania 7.2.1 i 7.2.2), – przeliczono, iż stanowią oni około 15% ogółu osób rozpoczynających udział w ramach Działania 7.2., – alokacja dla Działania 7.2 została przeliczona według kursu 3,65 PLN, który będzie przelicznikiem ujętym w ustawie budżetowej na rok 2012. Wskazano, iż 15% ww. kwoty stanowić będzie 16.898.213 PLN

**Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 lat
(zadanie o symbolu 4.9)**

*Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VI PO KL Rynek
pracy otwarty dla wszystkich (Działanie 6.1)*

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie
<i>Symbol zadania:</i>	4.9.1
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.
<i>Szczegółowe działania:</i>	Preferowanie projektów skierowanych między innymi lub wyłącznie do osób w wieku powyżej 45*/50 roku życia mające na celu aktywizację zawodową poprzez formy wsparcia możliwe do realizacji w ramach Poddziałania 6.1.1 i 6.1.3 oraz Działania 6.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.
<i>Mierniki</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Liczba osób w wieku 50-64 lat, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania. 2. Liczba osób w wieku 50-64 lat, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej.
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	79 160 000 PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2009 - 2015
<i>Inne uwagi</i>	<p>Szacowana kwota przeznaczona na realizację zadania to 78 660 000 PLN, ale w ramach tej kwoty istnieje również możliwość realizacji projektów innych niż skierowanych do osób powyżej 50 roku życia. W przypadku konkursów w ramach Poddziałania 6.1.1 oraz Działania 6.3 preferuje się projekty skierowane do osób powyżej 50 roku życia, ale dofinansowanie mogą otrzymać również projekty skierowane do innych grup docelowych.</p> <p>*W Planach działania na lata 2009 i 2010 ze względu na specyfikę grup docelowych określonych w <i>Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL</i> preferowano projekty skierowane do grupy powyżej 45. roku życia.</p>

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Priorytet VI PO KL Rynek pracy otwarty dla wszystkich
<i>Symbol zadania:</i>	4.9.2
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Celem zadania jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie (w tym osób w wieku 45+/50+).
<i>Szczegółowe działania:</i>	<p><u>Poddziałanie 6.1.1</u> Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> – identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym np. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie, – organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych, – wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy, – realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> ✓ pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, ✓ staże/praktyki zawodowe, ✓ szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych; – wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania. <p><u>Poddziałanie 6.1.3</u> -Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych (projekty systemowe) - formy wsparcia wynikające ze Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL.</p> <p>Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy.</p>
<i>Mierniki</i>	Wskaźniki monitorowania ustalone dla PO KL: "liczba osób w wieku 50-64 lat (ogółem/kobiety/mężczyźni), które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania", "liczba osób w wieku 50-64 lat, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej". Dodatkowy wskaźnik ustalony przez WUP - "liczba osób powyżej 45 roku życia, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania".
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	Brak możliwości ustalenia szczegółowego budżetu - grupa docelowa (45+/50+) stanowi część uczestników projektów realizowanych w ramach obu poddziałań. Alokacja przeznaczona (po kursie Euro- 3,9650) na Poddziałanie 6.1.1 wynosi -73 489 953,63 PLN. Natomiast dla Poddziałania 6.1.3 – 314 373 690,54 PLN.
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2008 - 2013
<i>Inne uwagi</i>	

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich
<i>Symbol zadania:</i>	4.9.3
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	<p>Celem Działania 6.1. jest podniesienie aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.</p> <p>Celem Działania 6.2 jest promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.</p>
<i>Szczegółowe działania:</i>	<p><u>Poddziałanie 6.1.1</u> Zarówno w ramach Planu Działania na rok 2009 jak i na rok 2010 na Poddziałanie 6.1.1 przyjęto Kryterium strategiczne grupy docelowej: Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 70% kobiety w wieku powyżej 45 roku życia. Wsparcie dla ww. grupy w ramach projektu ma charakter kompleksowy - obejmuje zarówno szkolenia zawodowe, jak też rozwijanie kompetencji ogólnych uczestników projektu oraz realizację subsydiowanego zatrudnienia.</p> <p><u>Poddziałanie 6.1.3</u> W ramach Planu Działania na rok 2010 na Poddziałanie 6.1.3 przyjęto Kryterium dostępu grupy docelowej: Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 5 % osoby w wieku 50 - 64 lat. W ramach Planu Działania na rok 2011 na Poddziałanie 6.1.3 odnośnie grupy 50+ przyjęto następujące kryteria dostępu: - Co najmniej 10% wszystkich udzielonych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej zostanie udzielona osobom niepełnosprawnym i osobom w wieku 50-64 lat; - Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 5% osoby w wieku 50 – 64 lat.</p> <p><u>Działanie 6.2</u> W ramach Planu Działania na rok 2011 na Działanie 6.2 przyjęto Kryterium dostępu grupy docelowej: Co najmniej 5% wszystkich przeznaczonych środków finansowych na rozpoczęcie działalności zostanie przyznanych osobom w wieku 50-64.</p>
<i>Mierniki</i>	<p>Liczba osób w wieku 50-64 lat, które zakończyły udział w projektach. Liczba osób w wieku 50-64 lat, które uzyskały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej przekazana osobom w wieku 50-64 lat .</p>
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	<p>Alokacja dla Poddziałania 6.1.1 w 2009 roku: 25 000 000,00 PLN Alokacja dla Poddziałania 6.1.1 w 2010 roku: 25 000 000,00 PLN Alokacja dla Działania 6.2 w 2011 roku: 10 000 000,00 PLN</p>
<i>Okres realizacji działania:</i>	<p>Planowany okres realizacji zadania: Poddziałanie 6.1.3 - projekty systemowe PUP realizowane są w oparciu o umowę ramową Poddziałanie 6.1.1: 2009 – 2012 Działanie 6.2: 2011 - 2013</p>
<i>Inne uwagi</i>	

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 lat
<i>Symbol zadania:</i>	4.9.4
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	<p>Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie (w tym osób w wieku 45+/50+)</p> <p>Podniesienie zdolności do zatrudnienia oraz mobilności przestrzennej i zawodowej osób zamieszkujących na obszarach wiejskich poprzez przygotowanie ich do podjęcia pracy w zawodach pozarolniczych oraz wykorzystania szans związanych z powstawaniem nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich.</p>
<i>Szczegółowe działania:</i>	<p>Działanie 6.1 <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.</i></p> <p>Poddziałanie 6.1.1 <i>Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym np. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie. 2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych. 3. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy. 4. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie: <ol style="list-style-type: none"> a. pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, b. staże/praktyki zawodowe, c. szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, d. subsydiowanie zatrudnienia. 5. Wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza. 6. Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia. 7. Wsparcie doradczo – szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe). 8. Opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym np. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych. 9. Jednorazowe dodatki relokacyjne (mobilnościowe) dla pracownika, który uzyskał zatrudnienie w wyniku wsparcia udzielonego w ramach projektu w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania. 10. Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy. <p>W ramach konkursu 2008 przewidziano możliwość uzyskania dodatkowych punktów dla projektów w których minimum 50% Beneficjentów Ostatecznych stanowić będą bezrobotni powyżej 50 roku życia.</p> <p>W ramach konkursu 2009 przewidziano możliwość uzyskania dodatkowych punktów dla projektów w których co najmniej 80 % uczestników projektu stanowią osoby powyżej 45 roku życia.</p> <p>W ramach konkursu 2010 przewidziano możliwość uzyskania dodatkowych punktów przypadku gdy 100 % uczestników stanowić będą osoby powyżej 45 roku życia, a działania będą dostosowane do specyficznych potrzeb ww. grupy docelowej. Kryterium to dotyczy typów</p>

	<p>projektów od 1 do 7.</p> <p>Ponadto w 2010 roku ogłoszono konkurs na projekty innowacyjne z komponentem ponadnarodowym skierowany tylko do osób w wieku 50+.</p> <p>W ramach konkursu w 2011 roku założono konieczność spełnienia kryterium dostępu polegającego na tym, iż projekt w 100% obejmuje wsparciem osoby z jednej z poniższych kategorii:</p> <p>a) osoby bezrobotne w wieku 50+, b) osoby w wieku poniżej 25 roku życia, c) osoby niepełnosprawne.</p>
<i>Mierniki</i>	<p><u>Działanie 6.1</u> Wskaźnik: Liczba osób w wieku 50-64 lat, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania (wartość wskaźnika do osiągnięcia: 3 530 osób) Wskaźnik: Liczba osób w wieku 50-64 lat, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej (wartość wskaźnika do osiągnięcia : 204 osoby)</p> <p><u>Działanie 6.3</u> Wskaźnik: Liczba osób w wieku 50-64 lat, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania (wartość wskaźnika do osiągnięcia: 58 osób)</p>
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	<p>Działanie 6.1 – 45,9 mln Euro Brak możliwości ustalenia szczegółowego budżetu - grupa docelowa (45+/50+) będzie stanowiła część uczestników projektów realizowanych w ramach obu Poddziałiań. Działanie 6.3 – 0,75 mln Euro</p>
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2007 - 2015
<i>Inne uwagi</i>	Należy zauważyć, iż przewidziane formy wsparcia nie są skierowane tylko do osób w grupie 45+, osoby powyżej 45 roku życia należą do jednej z grup, do których za skierowanie projektu projektodawca uzyskuje dodatkowe punkty w trakcie wyboru projektu, za spełnienie kryterium strategicznego (wyjątek konkurs POKL/VI/PI/2/10). Szacunkowy budżet zadania zawiera kwotę przeznaczoną na wszystkie Poddziałania zaplanowane w ramach konkursu, nie ma możliwości określenia wartości środków przeznaczonych wyłącznie na wsparcie osób z grupy 45+.

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 lat
<i>Symbol zadania:</i>	4.9.5.1
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<p>W ramach Poddziałania 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” wszystkie dostępne środki finansowe na rok 2009 przeznaczono na aktywizację osób po 45 roku życia.</p> <p>W ramach realizowanych projektów muszą być <u>łącznie</u> świadczone następujące typy usług w celu zapewnienie kompleksowego wsparcia dla beneficjentów ostatecznych tego Poddziałania takie jak.:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym np. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie. 2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych. 3. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy. 4. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie: <ol style="list-style-type: none"> a) pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, b) staże/praktyki zawodowe, c) szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, d) subsydiowanie zatrudnienia.
<i>Mierniki</i>	Liczba osób w wieku 50-64 lat, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania 6.1.1 – 2260 osób
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	25 000 000,00 PLN***
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2009-2012
<i>Inne uwagi</i>	***Kontraktacja w ramach Poddziałania 6.1.1 – kwota zakontraktowanych środków z 6 umów realizowanych na rzecz osób w wieku 45/50+ w ramach konkursu z 2009 r.

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 lat
<i>Symbol zadania:</i>	4.9.5.2
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.
<i>Szczegółowe działania:</i>	W ramach Poddziałania 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” – realizowane są projekty systemowe przez Powiatowe Urzędy Pracy. Zgodnie z zapisami Planów Działania część środków ukierunkowana została na wsparcie <u>osób w wieku 45+</u> za pośrednictwem Instrumentów i usług wymienionych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowanych ze środków Funduszu Pracy.
<i>Mierniki</i>	Liczba osób w wieku 50-64 lat, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania 6.1.3 – 6890 osób.
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	44 785 000 PLN ***
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: 01.01.2008 r. - 31.12.2013 r.
<i>Inne uwagi</i>	***Kontraktacja (budżet) w ramach Poddziałania 6.1.3 została <u>oszacowana</u> na podstawie liczby osób objętych wsparciem w wieku 50+ i planowanych do objęcia wsparciem w latach 2012-2013 odnosząc do średniej wartości aktywizacji przypadającej na 1 bezrobotnego w ramach Działania 6.1.3 w latach 2008-2010 w Małopolsce (ok. 6 500,00 PLN).

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania:</i>	Projekt „Aktywni, wartościowi, potrzebni – po 50-tce w powiecie leżajskim” realizowany w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL
<i>Symbol zadania:</i>	4.9.6
<i>Ogólny cel zadania (opis koncepcji):</i>	Celem ogólnym projektu jest zwiększenie poziomu aktywności i mobilności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Informacja i promocja. 2. Rekrutacja. 3. Wyłonienie pracodawców chętnych do współpracy. 4. Warsztaty psychoedukacyjne. 5. Poradnictwo indywidualne – doradca zawodowy – jobcoach, psycholog, prawnik. 6. Szkolenia „podstawowe” – komputerowe, autoprezentacja i techniki aktywnego poszukiwania pracy. 7. Szkolenia zawodowe – zgodne ze ścieżką rozwoju uczestników projektu przygotowanie zawodowe. 9 Przygotowanie zawodowe/staż.
<i>Mierniki:</i>	Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie PO KL na rzecz aktywizacji zawodowej w wieku 50-64 l. Wykonanie: 26 osób (21 kobiet i 5 mężczyzn) zakończyło udział w projekcie PO KL na rzecz aktywizacji zawodowej w wieku 50-64 lat.
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	843 969,22 PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: 01-07-2008 r. - 31-12-2010 r.
<i>Inne uwagi:</i>	

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Aktywizacja zawodowa osób po 50 roku życia
<i>Symbol zadania:</i>	4.9.7
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia po 50-tym roku życia
<i>Szczegółowe działania:</i>	<p>W ramach zadania realizowane są w szczególności następujące typy projektów:</p> <p>Poddziałanie 6.1.1 PO KL (projekty konkursowe):</p> <ul style="list-style-type: none"> – realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> ✓ pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, ✓ staże/praktyki zawodowe, ✓ szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, ✓ subsydiowanie zatrudnienia. <p>Poddziałanie 6.1.3 PO KL (projekty systemowe):</p> <ul style="list-style-type: none"> – instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku <i>o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i>.
<i>Mierniki</i>	<p>Liczba osób w wieku 50-64 lat, które zakończyły udział w projektach w ramach Działania 6.1 POKL.</p> <p>Liczba osób w wieku 50-64 lat, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej.</p> <p>Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej przekazanych osobom w wieku 50-64 lat.</p>
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	30 000 000,00 PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2007 - 2013
<i>Inne uwagi</i>	Dane zawarte w niniejszej karcie mogą ulec zmianie

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy
<i>Symbol zadania:</i>	4.9.8
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku (Instytucja Pośrednicząca II stopnia w woj. pomorskim) w ramach konkursu ogłoszonego w roku 2010 dotyczącego wsparcia osób pozostających bez zatrudnienia na pomorskim rynku pracy przewidział premiowanie projektów, w których grupę docelową w 100% stanowią osoby powyżej 45 roku życia pozostające bez zatrudnienia (w tym zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy).</p> <p>W ramach konkursu nr 01/POKL/6.1.1/2011, ogłoszonego w I kwartale 2011 roku, dotyczącego wsparcia osób pozostających bez zatrudnienia na pomorskim rynku pracy przewidział osobną alokację finansową w wysokości 2 mln PLN na projekty w 100% skierowane do osób niepełnosprawnych, pozostających bez zatrudnienia.</p> <p>W ramach dwóch konkursów ogłoszonych w roku 2011 dotyczących wsparcia osób pozostających bez zatrudnienia na pomorskim rynku pracy przewidział dla projektów obowiązkowe kryterium w postaci objęcia wsparciem w ramach każdego z projektów minimum 30% osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zarejestrowane jako bezrobotne), które ukończyły 50 roku życia, w tym 10% stanowić muszą osoby w wieku 55 lat i więcej.</p>
<i>Szczegółowe działania:</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym np. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie. 2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych. 3. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy. 4. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> ✓ pośrednictwo pracy/lub poradnictwo zawodowe, ✓ staże/praktyki zawodowe, ✓ szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, ✓ subsydiowane zatrudnienia. 5. Wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnienie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza. 6. Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania. 7. Wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe). 8. Jednorazowe dodatki relokacyjne (mobilnościowe) dla pracownika, który uzyskał zatrudnienie w wyniku wsparcia udzielonego w ramach projektu w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania. 9. Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy.
<i>Mierniki</i>	Wskaźniki produktu i rezultatu mierzone będą przez Projektodawców w trakcie realizacji projektu, w ramach Załącznika nr 2 <i>Szczegółowa charakterystyka udzielonego wsparcia</i> do wniosku Beneficjenta o płatność (np. Liczba osób w wieku 50-64 lat, które ukończyły udział w projekcie).
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	W 2010 r. 10 500 000 PLN. 01/POKL/6.1.1/2011. 2 000 000 PLN W 2011 r. 8 818 800 PLN

<p><i>Okres realizacji działania:</i></p>	<p>Planowany okres realizacji zadania: <u>2010 r.</u> - Projekty powinny rozpocząć się najpóźniej miesiąc po dniu podpisania umowy o dofinansowanie projektu. Okres realizacji projektu nie dłużej niż do 31 grudnia 2012 roku. 01/POKL/6.1.1/2011- Projekty powinny rozpocząć się najpóźniej 3 miesiące od zakończenia naboru wniosków, tj. od dnia 31.03.2011 r., a realizacja projektu powinna zakończyć się w ciągu 24 miesięcy od rozpoczęcia. <u>2011 r.</u> - Projekty powinny rozpocząć się najpóźniej 3 miesiące od zakończenia naboru wniosków, tj. od dnia 31.03.2011 r. (dot. I konkursu) i od dnia 31.05.2011 r. (dot. II konkursu), a realizacja projektu powinna zakończyć się w ciągu 24 miesięcy od rozpoczęcia.</p>
<p><i>Inne uwagi</i></p>	<p>2010 r. - minimalna wartość projektów: 200 tys PLN, maksymalna wartość projektu: 1,5 mln PLN 2011 r. - minimalna wartość projektu: 50 tys PLN, maksymalna wartość projektu: 1,5 mln PLN</p>

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Szanse i bariery zatrudniania osób w wieku 45+ w województwie pomorskim
<i>Symbol zadania:</i>	4.9.9
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Mając na uwadze niski poziom zatrudnienia osób starszych w województwie pomorskim, niewystarczającą wiedzę nt. zapotrzebowania pracodawców na starszych pracowników i ich szkolenia, a w zw. z tym trudności w wytyczeniu właściwych, efektywnych kierunków pomocy starszym pracownikom i osobom bezrobotnym, Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku w okresie 01.05.09-31.05.10 zrealizował systemowy projekt własny - badawczy. Jego celem była identyfikacja możliwości utrzymania i wzrostu zatrudnienia osób w wieku 45 + w województwie pomorskim.
<i>Szczegółowe działania:</i>	Cel projektu ten został osiągnięty poprzez m.in.: <ul style="list-style-type: none"> - zdiagnozowanie stanu i struktury zatrudnienia osób 45 + w województwie pomorskim, - zdiagnozowanie poziomu aktywności zawodowej osób 45 + w województwie pomorskim, - zdiagnozowanie barier w aktywności zawodowej ww. grupy osób, - określenie potrzeb pracodawców w zakresie pożądaných zawodów i kwalifikacji, uwzględniających możliwości zatrudnienia osób 45+.
<i>Mierniki</i>	Przeprowadzenie gruntownych badań w obrębie pomorskiego rynku pracy osób starszych (w szczególności potencjału, jak również oczekiwań pomorskich pracodawców) pozwoli na efektywne współdziałanie aktorów rynku pracy w zakresie podnoszenia poziomu zatrudnienia. <ol style="list-style-type: none"> 1. raport metodologiczny, 2. raport z badań i analiza zawierający rekomendacje dla regionalnego rynku pracy, 3. wydrukowanych 300 egzemplarzy raportu z badań i analiz, 4. wydrukowanych 500 egzemplarzy raportu w wersji skróconej, 5. prezentacja multimedialna z wynikami badan i analiz, 6. konferencja upowszechniająca.
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	500 000 PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: 01.2009 r. - 12.2009 r.
<i>Inne uwagi</i>	Projekt realizowany w ramach PO Kapitał Ludzki, Priorytet VI: Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Projekty innowacyjne testujące realizowane w ramach PO Kapitał Ludzki, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich
<i>Symbol zadania:</i>	4.9.10.1
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku (Instytucja Pośrednicząca II stopnia w woj. pomorskim) przewidział w roku 2011 konkurs na projekty innowacyjne testujące w temacie: <i>Działania służące wydłużeniu wieku aktywności zawodowej</i> , w ramach którego premiowane będą projekty, gdzie odbiorcami produktu będą w 100% osoby po 50 roku życia pozostające bez zatrudnienia
<i>Szczegółowe działania:</i>	<p>Projekt innowacyjny to projekt, którego celem jest poszukiwanie nowych, lepszych, bardziej efektywnych sposobów rozwiązywania problemów zidentyfikowanych w obszarach wsparcia EFS. W związku z czym, w przypadku projektów innowacyjnych w temacie: <i>Działania służące wydłużeniu wieku aktywności zawodowej</i> należałoby oczekiwać wypracowania nowych sposobów rozwiązania takich problemów jak: aktywizacja osób, które zdecydowały się podjąć pracę w późniejszym okresie życia, ponowna aktywizacja zawodowa osób powracających do pracy po przerwie spowodowanej dłuższą chorobą, czy przebywaniu w stanie bierności zawodowej z tytułu nabycia uprawnień do świadczeń rentowych lub emerytalnych, aktywizacja osób bezrobotnych, itp.</p> <p>Działania zaplanowane w ramach projektów innowacyjnych w ww. temacie powinny wpisywać się w cele Programu „Solidarność pokoleń. Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+”, takie jak: promocja zatrudnienia pracowników po 50-tym roku życia i zarządzanie wiekiem, zmniejszenie kosztów pracy związanych z zatrudnianiem pracowników po 50-tym roku życia, aktywizacja bezrobotnych po 50-tym roku życia, czy też wydłużenie efektywnego wieku emerytalnego.</p>
<i>Mierniki</i>	Wskaźniki produktu i rezultatu mierzone będą przez Projektodawców w trakcie realizacji projektu, w ramach Załącznika nr 2 <i>Szczegółowa charakterystyka udzielonego wsparcia do wniosku Beneficjenta o płatność</i> (np. Liczba osób w wieku 50-64 lat, które ukończyły udział w projekcie).
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	Kwota środków przeznaczona na dofinansowanie projektów w ramach ww. konkursu: 5 500 000 PLN. Minimalna wartość projektu: 500 tyś PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: Projekty powinny rozpocząć się najpóźniej 3 miesiące od zakończenia naboru wniosków. Okres realizacji projektów nie może przekroczyć 30 miesięcy.
<i>Inne uwagi</i>	

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie
<i>Symbol zadania:</i>	4.9.10.2
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku (Instytucja Pośrednicząca II stopnia w woj. pomorskim) przewidział w roku 2011 konkurs na projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie, m.in. poprzez rozwijanie kwalifikacji zawodowych w zakresie obsługi i wspierania osób niepełnosprawnych i osób powyżej 50 roku życia.
<i>Szczegółowe działania:</i>	Projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym: <ul style="list-style-type: none"> – upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m. in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy, – szkolenia, doradztwo oraz dofinansowanie studiów podyplomowych, studiów licencjackich i studiów magisterskich uzupełniających dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz specyfiką realizowanych przez nie zadań w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
<i>Mierniki</i>	Wskaźniki produktu i rezultatu mierzone będą przez Projektodawców w trakcie realizacji projektu, w ramach Załącznika nr 2 <i>Szczegółowa charakterystyka udzielonego wsparcia do wniosku Beneficjenta o płatność</i> (np. Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy)
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	Kwota środków przeznaczona na dofinansowanie projektów w ramach ww. konkursu: 5 683 609,78 PLN.
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: Projekty powinny rozpocząć się w styczniu 2012 roku i trwać najpóźniej do 31 grudnia 2013 roku.
<i>Inne uwagi</i>	

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych – projekty systemowe powiatowych urzędów pracy
<i>Symbol zadania:</i>	4.9.10.3
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku (Instytucja Pośrednicząca II stopnia w woj. pomorskim) w I kwartale 2010 roku zorganizował nabór projektów systemowych powiatowych urzędów pracy woj. pomorskiego, w których grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 30% osoby posiadające miejsce zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) na terenie województwa pomorskiego, należące wyłącznie do jednej i/lub więcej z poniższych grup:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby długotrwale bezrobotne, - kobiety powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dzieci, - osoby do 25 roku życia, - osoby niepełnosprawne, - osoby po 45 roku życia, - osoby zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w obszarach niezwiązanych z produkcją roślinną i/lub zwierzęcą. <p>W 2011 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku zorganizował nabór projektów systemowych powiatowych urzędów pracy woj. pomorskiego, w których grupę docelową stanowią w co najmniej 25% osoby powyżej 50 roku życia i/lub osoby w wieku 15-24 lat.</p>
<i>Szczegółowe działania:</i>	<p>Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69 poz. 415 z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, związane z realizacją następujących form wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> – szkolenia, – staże/przygotowanie zawodowe dorosłych, – prace interwencyjne, – przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej, – doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy.
<i>Mierniki</i>	Wskaźniki produktu i rezultatu mierzone będą przez Projektodawców w trakcie realizacji projektu, w ramach Załącznika nr 2 <i>Szczegółowa charakterystyka udzielonego wsparcia</i> do wniosku Beneficjenta o płatność (np. Liczba osób w wieku 50-64 lat, które ukończyły udział w projekcie).
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	W 2010 - 78 313 471,78 PLN W 2011 - 32 510 000 PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: 01.2010 r. – 12.2010 r 01.2011 r. – 12.2011 r
<i>Inne uwagi</i>	

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 lat
<i>Symbol zadania:</i>	4.9.4
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Celem zadania jest udzielenie kompleksowej pomocy osobom w wieku 50+ prowadzącej do przywrócenia ich na rynek pracy.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<p>Realizacja projektów wyłonionych w konkursach ogłoszonych w 2010 roku w których dla zapewnienia większego udziału osób starszych wyodrębniono Poddziałanie 6.1.1 Konkurs 6.1.1A1 skierowane w 100% do osób 45+, a w Konkursie 6.1.1A2 ustanowiono kryterium strategiczne zakładające dodatkowe punkty za udział osób 45+ i dostosowanie wsparcia do specyficznych potrzeb tej grupy. Rozpoczęto realizację Poddziałania 6.1.3 dla osób bezrobotnych, gdzie grupę docelową stanowią w co najmniej 10% osoby powyżej 50 roku życia.</p> <p>Formy wsparcia realizowane w ramach w/w projektów:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe, w tym zastosowanie Indywidualnych Planów Działań (IPD) jako kompleksowej metody diagnozowania potencjału zawodowego osób w wieku 50+. 2. Organizacja warsztatów aktywnego poszukiwania pracy oraz szkoleń z zakresu autoprezentacji i swobodnego poruszania się po rynku pracy. 3. Poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne i prawne oraz usługi informacyjno-doradcze dla osób pragnących powrócić na rynek pracy. 4. Szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych osób w wieku 50+. 5. Przygotowanie zawodowe, staże, prace interwencyjne, wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocą prawną, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej.
<i>Mierniki</i>	Liczba osób powyżej 50 roku życia zakończy udział w projekcie.
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Planowany budżet: 23 005 899,57 PLN* 2. Budżet zrealizowanego zadania:
<i>Okres realizacji działania:</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Planowany okres realizacji zadania: lata 2008-2013 2. Faktyczny okres realizacji zadania:
<i>Inne uwagi</i>	*jest to kwota planowana do wydatkowania w roku 2011 w ramach Działania 8.1.1, w kwocie tej zawierają się projekty adresowane do osób 45+, 50+ jednakże nie jest możliwe wyodrębnienie kwoty tylko dla projektów adresowanych do tej grupy osób

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 lat
<i>Symbol zadania:</i>	4.9.5
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Celem zadania jest objęcie wsparciem osób powyżej 50 r.ż. poprzez udział w projektach w ramach Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie .
<i>Szczegółowe działania:</i>	Osoby w wieku powyżej 50 r.ż. w ramach realizowanych projektów będą mogły brać udział w szkoleniach, stażach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, pracach interwencyjnych bądź otrzymać jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Aby zwiększyć udział w/w osób w projektach w 2010 r. wprowadzono kryterium dostępu, iż grupę docelową w projektach w co najmniej 30% będą stanowiły m. in. osoby w wieku powyżej 45 roku życia. W roku 2011 w ramach dokumentacji naboru wprowadzono kryterium, iż grupę docelową co najmniej w 30% w projekcie będą stanowiły m. in. osoby powyżej 50 roku życia.
<i>Mierniki</i>	Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie: - w tym liczba osób w wieku 50-64 lat. Liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej: - w tym liczba osób w wieku 50-64 lat. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej: - w tym przekazanych osobom w wieku 50-64 lat.
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	1. Planowany budżet: 926 164 519,11 PLN 2. Budżet zrealizowanego zadania:
<i>Okres realizacji działania:</i>	1. Planowany okres realizacji zadania: 01.01.2008 r. - 31.12.2013 r. 2. Faktyczny okres realizacji zadania:
<i>Inne uwagi</i>	Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VI PO KL Rynek pracy otwarty dla wszystkich (Działanie 6.1)

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo w wieku powyżej 50 roku życia.
<i>Symbol zadania:</i>	4.9.7
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych
<i>Szczegółowe działania:</i>	<p>PRIORYTET VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich</p> <p><i>Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – zastosowanie Indywidualnych Planów Działań (IPD) jako kompleksowej metody diagnozowania potencjału zawodowego osób po 50 roku życia, – organizacja warsztatów aktywnego poszukiwania pracy oraz szkoleń z zakresu autoprezentacji i swobodnego poruszania się po rynku pracy, – poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne i prawne oraz usługi informacyjno-doradcze dla osób pragnących powrócić na rynek pracy, – szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych osób po 50 roku życia, – przygotowanie zawodowe dorosłych, – subsydiowanie zatrudnienia, w tym zwłaszcza w sektorze MSP, a także w organizacjach pozarządowych oraz spółdzielniach socjalnych, połączone z zajęciami reintegracji zawodowej i społecznej, – wspieranie mobilności geograficznej i zawodowej osób po 50 roku życia, – wsparcie doradczo szkoleniowe prowadzące do adaptacji pracownika w miejscu pracy, – organizacja kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych kierowanych do pracodawców i pracowników, – przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej.
<i>Mierniki</i>	<p>Wskaźniki realizacji Działania 6.1:</p> <p>Liczba osób w wieku 50-64 lat, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania 6.1 – 5289.</p> <p>Liczba osób w wieku 50-64 lat, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej – 305.</p> <p>Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 50-64 lat) – 336..</p> <p>Liczba osób w wieku 50-64 lat, objętych Indywidualnym Planem Działania (weryfikowane na podstawie PEFS).</p>
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	Planowany budżet: Działanie 6.1 – 19,3 mln EUR (24% alokacji dla Działania)
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2007 - 2015
<i>Inne uwagi</i>	W związku z najwyższym w Polsce poziomem kontraktacji i wydatkowania środków w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie otrzyma dodatkowe środki w ramach Krajowej Rezerwy Wykonania, które, zgodnie z założeniami zawartymi w przyjętym na poziomie regionu dokumencie Kierunki wykorzystania Krajowej Rezerwy Wykonania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w województwie warmińsko-mazurskim, mają zostać wykorzystane m.in. na wdrożenie długotrwałego modelu wsparcia osób w wieku 50+.

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z uwzględnieniem osób w wieku powyżej 45 roku życia
<i>Symbol zadania:</i>	4.9.10
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Celem zadania było podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie z uwzględnieniem specyfiki potrzeb osób w wieku 45 lat i wyżej.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<p><u>W Planie Działania na rok 2009 dla Priorytetu VI</u> <u>Poddziałanie 6.1.1</u> zostało wprowadzone kryterium strategiczne: „Grupę docelową w projekcie w co najmniej 40 % stanowią osoby należące do grupy wiekowej 45+ oraz w ramach projektu przewidziane jest objęcie wsparciem dostosowanym do potrzeb poszczególnych uczestników w tym wieku”.</p> <p>Kryterium to było realizowane w ramach konkursu ogłoszonego w 2009r.: Konkurs otwarty nr 1/POKL/6.1.1/2009 ogłoszony 27 lutego 2009 r. do wyczerpania limitu środków przeznaczonych na konkurs lub do zamknięcia konkursu, uzasadnionego odpowiednią decyzją WUP w Katowicach. Z dniem 31 marca 2009 r. konkurs został zamknięty.</p> <p><u>W Planie Działania na rok 2010 dla Priorytetu VI:</u> <u>Poddziałanie 6.1.1</u> zostało wprowadzone kryterium strategiczne: „Projekt zapewnia wykorzystanie modelowych programów szkoleniowych dla osób powyżej 45+ roku życia wypracowanych na podstawie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL, a osoby z tej grupy stanowią co najmniej 60% uczestników projektu”. Kryterium to było realizowane w ramach konkursów ogłoszonych w 2010r.: Konkurs otwarty nr 1/POKL/6.1.1/2010 ogłoszony 25 lutego 2010 r. do wyczerpania limitu środków przeznaczonych na konkurs lub do zamknięcia konkursu, uzasadnionego odpowiednią decyzją WUP w Katowicach. Z dniem 31 marca 2010 r. konkurs został zawieszony.</p> <p><u>Poddziałanie 6.1.3</u> zostało wprowadzone kryterium dostępu „Grupę docelową projektu stanowią osoby po 50 roku życia - co najmniej 15% osób po 50 r. ż. zarejestrowanych w danym PUP”.</p> <p>W Planie Działania na rok 2011 dla Priorytetu VI: Poddziałanie 6.1.1 oraz w Poddziałaniu 6.1.3 zostało wprowadzone kryterium dostępu: „W przypadku projektów adresowanych do osób pozostających bez zatrudnienia/ osób bezrobotnych projekt zakłada na zakończenie jego realizacji:</p> <ul style="list-style-type: none"> – dla osób w wieku 15-24 lat- wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40%, – dla osób w wieku 50-64 lat – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%, – dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%, – dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%, – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 45% ”. <p>Kryteria te będą realizowane w ramach konkursów ogłoszonych w 2011r.</p>
<i>Mierniki</i>	<p>Liczba osób w wieku 50-64 lat., które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania 6.1 na koniec 2009 roku wyniosła – 1644.</p> <p>Liczba osób w wieku 50-64 lat, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania 6.1 w roku 2010 wynosi - 3505.</p> <p>Liczba osób w wieku 50-64 lat, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach Działania 6.1 w roku 2010 wynosi – 305.</p> <p>Kumulatywnie planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.:</p> <p>Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania 6.1 – 7297.</p> <p>Wartość docelowa wskaźnika - 16 454.</p> <p>W Priorytecie VI kumulatywnie planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca</p>

	<p>2011 r.: Liczba osób w wieku 50-64 lat, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej: - 805. Wartość docelowa wskaźnika – 1152.</p>
<i>Institucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	<p>na rok 2009: w ramach konkursu nr 1/POKL/6.1.1/2009 - 30 000 000,00* PLN na rok 2010: w ramach konkursu nr 1/POKL/6.1.1/2010 - 23 000 000,00* PLN w ramach konkursu systemowego w Poddziałaniu 6.1.3 na rok 2010 z Funduszu Pracy - 137 542 195,52* PLN na rok 2011: Poddziałanie 6.1.1 – 15 000 000* PLN Poddziałanie 6.1.3 – 135 000 000* PLN (finansowane ze środków Funduszu Pracy)</p>
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2007r. – 2013r.
<i>Inne uwagi</i>	<p>Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” (Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.1 oraz 6.1.3) z uwzględnieniem doświadczeń wypracowanych w ramach PIW EQUAL. * nie wyodrębniano puli środków na realizację działań ukierunkowanych tylko i wyłącznie na osób w wieku 50+. Podana kwota to całość alokacji przeznaczony na dany konkurs/nabór.</p>

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo w wieku powyżej 50 roku życia.
<i>Symbol zadania:</i>	4.9.11
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych
<i>Szczegółowe działania:</i>	<p>PRIORYTET VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</p> <ul style="list-style-type: none"> – zastosowanie Indywidualnych Planów Działań (IPD) jako kompleksowej metody diagnozowania potencjału zawodowego osób po 50 roku życia, – organizacja warsztatów aktywnego poszukiwania pracy oraz szkoleń z zakresu autoprezentacji i swobodnego poruszania się po rynku pracy, – poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne i prawne oraz usługi informacyjno-doradcze dla osób pragnących powrócić na rynek pracy, – szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych osób po 50 roku życia, – przygotowanie zawodowe dorosłych, – subsydiowanie zatrudnienia, w tym zwłaszcza w sektorze MSP, a także w organizacjach pozarządowych oraz spółdzielniach socjalnych, połączone z zajęciami reintegracji zawodowej i społecznej, – wspieranie mobilności geograficznej i zawodowej osób po 50 roku życia, – wsparcie doradczo szkoleniowe prowadzące do adaptacji pracownika w miejscu pracy, – organizacja kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych kierowanych do pracodawców i pracowników – przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej
<i>Mierniki</i>	<p>Wskaźniki realizacji Działania 6.1: Liczba osób w wieku 50-64 lat, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania 6.1 – 5289. Liczba osób w wieku 50-64 lat, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej – 305. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 50-64 lat) – 336. Liczba osób w wieku 50-64 lat, objętych Indywidualnym Planem Działania (weryfikowane na podstawie PEFS).</p>
<i>Institucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	Działanie 6.1 – 19,3 mln EUR (24% alokacji dla Działania)
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2007 - 2015
<i>Inne uwagi</i>	W związku z najwyższym w Polsce poziomem kontraktacji i wydatkowania środków w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie otrzyma dodatkowe środki w ramach Krajowej Rezerwy Wykonania, które, zgodnie z założeniami zawartymi w przyjętym na poziomie regionu dokumencie Kierunki wykorzystania Krajowej Rezerwy Wykonania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w województwie warmińsko-mazurskim, mają zostać wykorzystane m.in. na wdrożenie długotrwałego modelu wsparcia osób w wieku 50+.

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 lat
<i>Symbol zadania:</i>	4.9.12
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Celem zadania jest zwiększenie aktywności zawodowej oraz szans w znalezieniu pracy osób powyżej 50 roku życia. W Planie Działanie na 2010 rok zastosowano kryterium strategiczne premiujące projekty, w których grupę docelową stanowią <u>wyłącznie</u> osoby należące do jednej z poniższych kategorii: osoby w wieku 15-24 lat, osoby w wieku 45-64 lat.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym np. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie. 2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych. 3. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy. 4. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> – pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, – staże/praktyki zawodowe, – szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, – subsydiowanie zatrudnienia. 5. Wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza. 6. Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania. 7. Wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe). 8. Jednorazowe dodatki relokacyjne (mobilnościowe) dla pracownika, który uzyskał zatrudnienie w wyniku wsparcia udzielonego w ramach projektu w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania. 9. Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy. 10. Rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym.
<i>Mierniki</i>	Liczba osób w wieku powyżej 45 roku życia, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Poddziałania. Liczba osób, które zakończyły udział w projektach na rzecz aktywizacji zawodowej w wieku 50 – 64 lat, w ramach Poddziałania.
<i>Instytucja odpowiedzialna</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	15 631 584,00
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2010 – 2013
<i>Inne uwagi</i>	Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VI PO, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 lat
<i>Symbol zadania:</i>	4.9.13
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Celem zadania jest upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy, organizacja kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, rozpowszechnianie informacji oraz prowadzenie badań na temat sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy. W Planie Działania na 2010 rok zastosowano kryterium strategiczne premiujące projekty, w których temat promocji dotyczy zatrudnienia osób w wieku powyżej 45 roku życia oraz kryterium premiujące projekty, w których realizacja projektu badawczego zakłada stworzenie i upowszechnienie wśród poszczególnych uczestników regionalnego rynku pracy, opracowanych rekomendacji w obszarze tematyki zatrudnienia osób w wieku powyżej 45 roku życia w województwie wielkopolskim. uczestnik
<i>Szczegółowe działania:</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym np. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna). 2. Organizacja kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. 3. Opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym np. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych. 4. Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym np. tworzenie regionalnych obserwatoriów rynku pracy oraz monitoring migracji zarobkowych na terenie regionu.
<i>Mierniki</i>	Brak możliwości określenia mierników
<i>Instytucja odpowiedzialna</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Planowany budżet: 1 200 000,00 2. Budżet zrealizowanego zadania:
<i>Okres realizacji działania:</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Planowany okres realizacji zadania: lata 2010 – 2012 2. Faktyczny okres realizacji zadania: od 3.03.2010r.
<i>Inne uwagi</i>	Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VI PO KL Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 lat
<i>Symbol zadania:</i>	4.9.14
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Celem zadania jest zwiększenie aktywności zawodowej oraz szans w znalezieniu pracy osób powyżej 50 roku życia. W Planie Działania na 2010 rok zastosowano kryterium dostępu zakładające, iż grupę docelową w projekcie stanowią (w co najmniej 15,00%) osoby w wieku powyżej 45 roku życia. W Planie Działania na 2011 rok zastosowano kryterium dostępu zakładające, iż grupę docelową projektu stanowią (w co najmniej 10,00%) osoby w wieku 50-64 lat. Ponadto w przypadku projektów adresowanych do osób bezrobotnych projekt zakłada na zakończenie jego realizacji: dla osób w wieku 50-64 lat - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35,00%
<i>Szczegółowe działania:</i>	Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, związane z realizacją następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> – szkoleniami, – stażami, – przygotowaniem zawodowym dorosłych, – pracami interwencyjnymi, – wyposażeniem i doposażeniem stanowiska pracy, – przyznaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocą prawną, konsultacjami i doradztwem związanymi z podjęciem działalności gospodarczej.
<i>Mierniki</i>	1. Liczba osób w wieku powyżej 45 roku życia, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Poddziałania. 2. Liczba osób, które zakończyły udział w projektach na rzecz aktywizacji zawodowej w wieku 50 – 64 lat, w ramach Poddziałania.
<i>Instytucja odpowiedzialna</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	119 969 188 Euro – wartość całego projektu systemowego
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2008 – 2013
<i>Inne uwagi</i>	Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VI PO KL Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Należy zaznaczyć, że MRR w ramach przeglądu śródkresowego planuje wprowadzenie zmian w realizacji projektów systemowych w Priorytecie VI PO KL

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 lat
<i>Symbol zadania:</i>	4.9.15
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Udzielenie kompleksowej pomocy osobom w wieku 50+ prowadzącej do przywrócenia ich na rynek pracy.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych. 2. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy. 3. Realizacja programów aktywizacji zawodowej (pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, staże/praktyki zawodowe, szkolenia, subsydiowanie zatrudnienia). 4. Upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym np. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna). 5. Szkolenia, staże/przygotowanie zawodowego w miejscu pracy, prace interwencyjnych. 6. Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej. 7. Dopuszczenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w tym także w ramach prac interwencyjnych.
<i>Mierniki</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Liczba osób w wieku 50-64 lat, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu - wartość wskaźnika na 31 marca 2011 roku - 297 (w tym 155 kobiet, 142 mężczyzn). 2. Liczba osób w wieku 50-64 lat, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu - wartość wskaźnika na 31 marca 2011 roku - 3148 (w tym 1 511 kobiet i 1 637 mężczyzn). 3. Liczba osób w wieku 50-64, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej - wartość wskaźnika na 31 marca 2011 roku - 523. 4. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej wartość wskaźnika na 31 marca 2011 roku - 532.
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	Poddziałanie 6.1.1 - 2 870 210,82 PLN.; 6.1.3 – 23 520 754,52 PLN.
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2008-2013
<i>Inne uwagi</i>	Do wyliczenia planowanego budżetu realizacji zadania wykorzystano wskaźnik – liczba osób w wieku 50-64 lat, które zakończyły udział w projekcie i uśredniony koszt przypadający na jednego uczestnika projektu.

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Aktywizacja zawodowa osób powyżej 50 lat
<i>Symbol zadania:</i>	4.9.16
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Celem jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia i stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<p>Realizacja projektów w ramach Poddziałania 6.1.1 – <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</i> wylonionych w konkursach obejmuje między innymi programy aktywizacji zawodowej, w tym pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, staże/praktyki zawodowe, szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, subsydiowanie zatrudnienia. W konkursie nr 2/POKL/6.1.1/2010 sformułowano kryterium strategiczne pod nazwą: Projekt zapewni wykorzystanie modelowych programów szkoleniowych dla osób 45+ lub aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w środowisku lokalnym wypracowanych na podstawie zwalidowanych rezultatów IW EQUAL.</p> <p>Projekty realizowane w ramach Poddziałania 6.1.3 – <i>Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych</i> związane z realizacją następujących form wsparcia: szkoleniami, stażami, przygotowaniem zawodowym dorosłych, pracami interwencyjnymi, wyposażeniem i doposażeniem stanowiska pracy, przyznaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocą prawną, konsultacjami i doradztwem związanymi z podjęciem działalności gospodarczej.</p>
<i>Mierniki</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Liczba osób, które zakończyły udział w ramach projektów w wieku 50-64 lat. 2. Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej w wieku 50-64 lat
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	49.307.203 PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2007-2013
<i>Inne uwagi</i>	<p>Zadanie realizowane są w ramach Priorytetu VI PO KL <i>Rynek pracy otwarty dla wszystkich</i> Działanie 6.1 <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</i>. W Poddziałaniu 6.1.3 IP2 PO KL województwa łódzkiego nie wprowadziła kryteriów szczegółowych dotyczących przedmiotowej grupy, jednak zgodnie z SzOP PO KL osoby te są uprawnione do udziału w projektach realizowanych w ramach tego Poddziałania.</p> <p>Metodologia służąca wyliczeniu kwoty w planowanym budżecie jest następująca:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Do wyliczenia ilości osób w wieku 50+, którym udzielono wsparcia posłużono się załącznikiem 1 ze Sprawozdania, gdzie podana jest liczba osób w wieku 50+, które zakończyły udział w projekcie w ramach Poddziałania 6.1.1 i 6.1.3. 2. Przeliczono, iż stanowią oni około 11% ogółu osób, które zakończyły udział w ramach Poddziałania 6.1.1 i 6.1.3. 3. Alokacja dla Poddziałania 6.1.1 i 6.1.3 została przeliczona według kursu 3,65 PLN, który będzie przelicznikiem ujętym w ustawie budżetowej na rok 2012. 4. Wskazano, iż 11% ww. kwoty stanowić będzie 49.307.203 PLN.

**Promocja przedsiębiorczości wśród osób w wieku 45 i
więcej lat**

(zadanie o symbolu 4.10)

*Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VI PO KL Rynek
pracy otwarty dla wszystkich (Działanie 6.2)*

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia – Działanie 6.2
<i>Symbol zadania:</i>	4.10.1
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.
<i>Szczegółowe działania:</i>	Preferowanie projektów skierowanych między innymi do osób powyżej 50 roku życia przewidujących m.in. udzielenie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
<i>Mierniki</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Liczba osób w wieku 50-64 lat, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania. 2. Liczba osób w wieku 50-64 lat, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach Działania 6.2.
<i>Institucja odpowiedzialna:</i>	Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	39 312 000,00 PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2009-2015
<i>Inne uwagi</i>	Szacowana kwota przeznaczona na realizację zadania to 39 312 000,00 PLN, ale w ramach tej kwoty istnieje również możliwość realizacji projektów innych niż skierowanych do osób powyżej 50 roku życia. W przypadku konkursów w ramach Działania 6.2 preferuje się projekty skierowane do osób powyżej 50 roku życia, ale dofinansowanie mogą otrzymać również projekty skierowane do innych grup docelowych.

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Priorytet VI PO KL Rynek pracy otwarty dla wszystkich
<i>Symbol zadania:</i>	4.10.2
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Celem zadania jest promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia (w tym osób w wieku 45+/50+)
<i>Szczegółowe działania:</i>	Działanie 6.2. – „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia” – formy wsparcia wynikające ze Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL: Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów: <ul style="list-style-type: none"> – doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, – przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. PLN na osobę (lub 20 tys. PLN na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej), – wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6/do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji oraz szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).
<i>Mierniki</i>	Wskaźniki monitorowania ustalone dla PO KL: "liczba osób w wieku 50-64 lat (ogółem/kobiety/mężczyźni), które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania", "liczba osób w wieku 50-64 lat, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej". Dodatkowy wskaźnik ustalony przez WUP - w Planie Działania na 2009 r: "liczba osób powyżej 45 roku życia, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania"
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	Brak możliwości ustalenia szczegółowego budżetu - grupa docelowa (45+/50+) stanowi część uczestników projektów realizowanych w ramach Działania 6.2. Alokacja przeznaczona (po kursie Euro- 3,9650) na Działanie 6.2 wynosi -89 621 894,62 PLN.
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: styczeń 2009 r. – grudzień 2013 r.
<i>Inne uwagi</i>	

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z uwzględnieniem osób w wieku powyżej 45 roku życia
<i>Symbol zadania:</i>	4.10.3
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Celem zadania jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie z uwzględnieniem specyfiki potrzeb osób w wieku 45 lat i wyżej.
<i>Szczegółowe działania:</i>	W Planie Działania na rok 2011 dla Priorytetu VI: Działanie 6.2 zostało wprowadzone kryterium strategiczne: „Grupę docelową projektu stanowią w co najmniej 60% osoby w wieku 50-64 lat. Jednocześnie co najmniej 50% osób z ww. grupy otrzyma środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości oraz wsparcie pomostowe”. Kryteria te będą realizowane w ramach konkursów ogłoszonych w 2011r.
<i>Mierniki</i>	W Priorytecie VI kumulatywnie planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.: Liczba osób w wieku 50-64 lat, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej: - 805 . Wartość docelowa wskaźnika - 1152
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	2011 r. – 30 000 000* PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2007 – 2013
<i>Inne uwagi</i>	Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” * nie wyodrębniano puli środków na realizację działań ukierunkowanych tylko i wyłącznie na osób w wieku 50+. Podana kwota to całość alokacji przeznaczony na dany konkurs/nabór.

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo w wieku powyżej 50 roku życia.
<i>Symbol zadania:</i>	4.10.4
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych
<i>Szczegółowe działania:</i>	PRIORYTET VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich <i>Działanie 6.2 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia</i> wspieranie postaw przedsiębiorczych wśród osób po 50 roku życia, m.in. poprzez tworzenie zachęt do podejmowania przez nie działalności gospodarczej, w tym w formie spółdzielczej (m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, wsparcie finansowe na rozwój przedsiębiorczości).
<i>Mierniki</i>	Wskaźniki realizacji Działania 6.2: 1. Liczba osób w wieku 50-64 lat, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania 6.2 – 1161. 2. Liczba osób w wieku 50-64 lat, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej –153. 3. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 50-64 lat) – 168.
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	Działanie 6.2 – 3,5 mln Euro (20% alokacji dla Działania)
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2007 - 2015
<i>Inne uwagi</i>	Ze względu na stan zaawansowania prac nad ostatecznym przeznaczeniem środków w ramach KRW (założenia przyjęte na poziomie regionu są aktualnie negocjowane z Instytucją Zarządzającą, po których zakończeniu zostaną przekazane do akceptacji Komisji Europejskiej) brak jest możliwości szczegółowej charakterystyki planowanych działań, w tym wysokości środków przeznaczonych bezpośrednio na wsparcie osób w wieku 50+.

PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+ KARTA ZADANIA	
<i>Nazwa zadania</i>	Promocja przedsiębiorczości wśród osób w wieku 45 i więcej lat
<i>Symbol zadania:</i>	4.10.5
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Celem zadania jest wsparcie dla osób w wieku 45-64 lat zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą. W Planie Działania na 2010 rok zastosowano kryterium strategiczne premiujące projekty, w których co najmniej 25,00% liczby uczestników projektu stanowią osoby w wieku 45-64 lat W Planie Działania na 2011 rok zastosowano kryterium strategiczne premiujące projekty, skierowane do grup docelowych należących do jednej lub obu z poniższych grup: osoby w wieku 15-24 lat, osoby w wieku 50-64 lat.
<i>Szczegółowe działania:</i>	Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów (jednego lub kilku): <ul style="list-style-type: none"> – doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, – przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie realizowanym w ramach przedmiotowego Działania), do wysokości 40 tys. PLN (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej), – wsparcie pomostowe w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu), – upowszechnianie dobrych praktyk z zakresu rozwoju przedsiębiorczości.
<i>Mierniki</i>	Liczba osób w wieku 45 – 64 lat, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach Działania.
<i>Institucja odpowiedzialna</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	W 2010 r. 20 660 469,00 W 2011 r. 47 806 649,00
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2010 – 2013 lata 2011 – 2014
<i>Inne uwagi</i>	Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VI PO KL Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Promocja przedsiębiorczości wśród osób w wieku 45 i więcej lat
<i>Symbol zadania:</i>	4.10.6
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Celem ogólnym projektu „Kierunek – Własna Firma II” jest wspieranie postaw przedsiębiorczych wśród osób bezrobotnych zmierzających do samozatrudnienia poprzez zarejestrowanie i prowadzenie działalności gospodarczej.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wsparcie szkoleniowo – doradcze (szkolenie z podstaw przedsiębiorczości, warsztaty z pisania biznes planu, doradztwo indywidualne) obejmujące min. 16 os. w wieku 45 i więcej lat. 2. Wsparcie pomostowe: <ul style="list-style-type: none"> – w formie wsparcia finansowego w wysokości 7200,00 PLN (1200,00 PLN miesięcznie na jednego Uczestnika Projektu) na pokrycie obowiązkowych opłat związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, w tym kosztów ZUS, wypłacane przez pierwszych 6 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej, – w formie wsparcia szkoleniowego i doradczego w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji. 3. jednorazowa dotacja na rozwój przedsiębiorczości w wysokości do 40000,00 PLN na jednego Uczestnika Projektu.
<i>Mierniki</i>	Minimum 16 osób z grupy 45+ ukończy szkolenie z podstaw przedsiębiorczości, warsztaty z pisania biznes planu oraz doradztwo indywidualne.
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	799 870,60 PLN (w odniesieniu do grupy 45+)
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: II połowa 2011 r. – I połowa 2013 r.
<i>Inne uwagi</i>	Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VI PO KL Rynek pracy otwarty dla wszystkich (Działanie 6.2)

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Promocja przedsiębiorczości wśród osób w wieku 45 i więcej lat
<i>Symbol zadania:</i>	4.10.7
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Celem projektu „Akademia Przedsiębiorczości V” jest aktywizacja zawodowa uczestników poprzez udzielenie im pomocy w uruchomieniu działalności gospodarczej.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Szkolenie w zakresie abc przedsiębiorczości uwzględniające wszystkie aspekty związane z procedurą uruchamiania firmy oraz jej prowadzenia (eliminacja bariery związanej z brakiem kwalifikacji i umiejętności niezbędnych do prowadzenia firmy). 2. Udzielenie pomocy finansowej początkującym przedsiębiorcom poprzez wsparcie pomostowe w pierwszych 6 miesiącach działalności oraz jednorazowe dotacje na rozwój przedsiębiorczości. 3. Bezpłatne usługi doradcze, indywidualne i grupowe oraz specjalistyczna pomoc doradcza z zakresu prawa, zagadnień finansowo-księgowych i możliwości pozyskiwania środków na rozwój firmy.
<i>Mierniki</i>	Powstanie 37 nowych podmiotów gospodarczych (w tym 2 prowadzone przez osoby 50+)
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie - Filia w Ciechanowie
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	2 000 000,00 (szacowany koszt 2 osób w wieku 45+ 108.108,00)
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: 01.10.2010 r.– 31.01.2012 r.
<i>Inne uwagi</i>	Zadanie zrealizowane w ramach Priorytetu VI PO KL Rynek pracy otwarty dla wszystkich (Działanie 6.2)

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Promocja przedsiębiorczości wśród osób w wieku 45 i więcej lat
<i>Symbol zadania:</i>	4.10.8
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Celem projektu „Akademia Przedsiębiorczości IV” jest aktywizacja zawodowa uczestników poprzez udzielenie im pomocy w uruchomieniu działalności gospodarczej.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Szkolenie w zakresie abc przedsiębiorczości uwzględniające wszystkie aspekty związane z procedurą uruchamiania firmy oraz jej prowadzenia (eliminacja bariery związanej z brakiem kwalifikacji i umiejętności niezbędnych do prowadzenia firmy). 2. Udzielenie pomocy finansowej początkującym przedsiębiorcom poprzez wsparcie pomostowe w pierwszych 6-ciu miesiącach działalności oraz jednorazowe dotacje na rozwój przedsiębiorczości. 3. Bezpłatne usługi doradcze, indywidualne i grupowe oraz specjalistyczna pomoc doradcza z zakresu prawa, zagadnień finansowo-księgowych i możliwości pozyskiwania środków na rozwój firmy.
<i>Mierniki</i>	Powstało 39 nowych podmiotów gospodarczych (w tym 3 prowadzonych przez osoby 50+), ponadto 3 osoby 50+ uzyskały jednorazowe wsparcie inwestycyjne, wsparcie pomostowe przez 6m-cy, skorzystały ze szkolenia ABC przedsiębiorczości oraz usług doradczych z zakresu rozwoju działalności gospodarczej i doradztwa finansowego.
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie – Filia w Ciechanowie
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	1 980 000,00 (szacowany koszt 3 osób w wieku 45+ 152.307,00)
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: 01.05.2010 r. – 31.08.2011 r.
<i>Inne uwagi</i>	Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VI PO KL Rynek pracy otwarty dla wszystkich (Działanie 6.2)

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Promocja przedsiębiorczości wśród osób w wieku 45 i więcej lat
<i>Symbol zadania:</i>	4.10.9
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Bezpośrednim celem projektu „Akademia Przedsiębiorczości III” jest aktywizacja zawodowa uczestników poprzez udzielenie im pomocy w uruchomieniu działalności gospodarczej oraz zapewnienie nowozarejestrowanym przedsiębiorstwom wsparcia w pierwszym okresie ich funkcjonowania.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Przeprowadzono szkolenie w zakresie ABC przedsiębiorczości uwzględniającego wszystkie aspekty związane z procedurą uruchamiania firmy oraz jej prowadzenia (eliminacja bariery związanej z brakiem kwalifikacji i umiejętności). 2. Pomoc finansowa początkującym przedsiębiorcom poprzez wsparcie pomostowe od 6 do 12 miesięcy. 3. Udzielono jednorazowe dotacje na rozwój przedsiębiorczości i dokonano ich rozliczenia. 4. Usługi doradcze z zakresu rozwoju działalności gospodarczej i doradztwa finansowego. 5. Zorganizowano konferencję upowszechniającą projekt i jego rezultaty.
<i>Mierniki</i>	Powstało 30 nowych podmiotów gospodarczych (w tym 6 prowadzonych przez osoby 50+), ponadto 6 osób w wieku 50+ uzyskało jednorazowe wsparcie inwestycyjne, wsparcie pomostowe przez 6m-cy, skorzystało ze szkolenia ABC przedsiębiorczości oraz usług doradczych z zakresu rozwoju działalności gospodarczej i doradztwa finansowego.
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie – Filia w Ciechanowie
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	1 521 223,00 (szacowany koszt 6 osób w wieku 45+ 304.244,00)
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: 02.01.2009 r. – 31.05.2010 r.
<i>Inne uwagi</i>	Zadanie zrealizowane w ramach Priorytetu VI PO KL Rynek pracy otwarty dla wszystkich (Działanie 6.2)

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Promocja przedsiębiorczości wśród osób w wieku 45 i więcej lat
<i>Symbol zadania:</i>	4.10.10
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Celem projektu „Własna firma z Europejskim Funduszem Społecznym” jest wspieranie inicjatyw i postaw służących rozwojowi przedsiębiorczości wśród 30 osób, mieszkańców powiatów: makowskiego, ostrołęckiego, ostrowskiego, przasnyskiego i miasta Ostrołęki z uwzględnieniem osób powyżej 45 roku życia.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rekrutowane 4 osób powyżej 45 roku życia do udziału w projekcie. 2. Szkolenie podstawowe dla 4 osób powyżej 45 roku życia zakwalifikowanych do projektu, zapewnienie doradztwa zakresie przedsiębiorczości i prowadzenia firmy 4 uczestnikom projektu. 3. Zapewnienie doradztwa specjalistycznego 4 uczestnikom projektu powyżej 45 roku życia. 4. Pomoc w uzyskaniu jednorazowej dotacji na założenie i rozwój działalności gospodarczej. 5. Pomoc w uzyskaniu podstawowego wsparcia pomostowego dla uczestników projektu, którzy zarejestrowali działalność gospodarczą.
<i>Mierniki</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Założenia rekrutacyjne zrealizowano w 100 %: zrekrutowano 4 osoby powyżej 45 roku życia. 2. Założenie szkolenia podstawowego i doradztwa w zakresie przedsiębiorczości i prowadzenia firmy przeprowadzono w 100%: ze szkolenia i doradztwa skorzystały 4 osoby powyżej 45 roku życia. 3. Szkolenie specjalistyczne przeprowadzono w 75% założeń (rezygnacja 1 osoby z udziału w projekcie): w szkoleniu specjalistycznym wzięły udział 3 osoby. 4. Jednorazową dotację otrzymało 50% (2 osoby z założonych 4 uczestników projektu, przy czym 1 osoba zrezygnowała z udziału w projekcie i 1 uzyskała negatywną ocenę biznes planu). 5. Wsparcie pomostowe uzyskało 75% (3 osoby) z założonych 4 uczestników) projektu powyżej 45 roku życia.
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie - Filia w Ostrołęce
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	1 444 700,00 PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: 1 styczeń 2009 r. – 30 maj 2010 r.
<i>Inne uwagi</i>	Zadanie zrealizowane w ramach Priorytetu VI PO KL Rynek pracy otwarty dla wszystkich (Działanie 6.2)

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Promocja przedsiębiorczości wśród osób w wieku 45 i więcej lat
<i>Symbol zadania:</i>	4.10.11
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Celem projektu „Zalóż firmę z WUP II” jest wspieranie inicjatyw i postaw służących rozwojowi przedsiębiorczości wśród 78 osób, mieszkańców powiatów: makowskiego, ostrołęckiego, ostrowskiego, przasnyskiego i miasta Ostrołęki z uwzględnieniem osób powyżej 45 roku życia.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wybór grupy 78 uczestników chcących podjąć działalność gospodarczą, w tym min. 15 % będą stanowiły osoby powyżej 45 roku życia. 2. Wsparcie szkoleniowo – doradcze dla 78 uczestników projektu umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej. 3. Podjęcie działalności gospodarczej przez 70 uczestników projektu. 4. Zapewnienie doradztwa specjalistycznego dla 70 uczestników, średnio po 4 godziny na każdego. 5. Wsparcie finansowe dla 70 uczestników projektu (w postaci jednorazowej dotacji na rozwój przedsiębiorczości w wysokości do 40 tys. PLN oraz podstawowe wsparcie pomostowe po 1100 PLN przez pierwsze 6 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej).
<i>Mierniki</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Na etapie rekrutacji zostanie zakwalifikowanych min. 15 % osób powyżej 45 roku życia (11 osób). 2. Zapewnienie min. 11 osobom powyżej 45 r. ż. wsparcia szkoleniowo- doradczego. 3. Zarejestrowanie działalności gospodarczej przez 11 osób powyżej 45 r. ż. 4. Zapewnienie min. 11 osobom powyżej 45 r. ż. doradztwa specjalistycznego. 5. Otrzymanie wsparcia finansowego w postaci jednorazowej dotacji na rozwój przedsiębiorczości w wys. do 40 tys. oraz podstawowe wsparcie pomostowe po 1100 PLN przez pierwsze 6 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej.
<i>Institucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie - Filia Ostrołęce
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	4 000 000,00 PLN – szacowany koszt 11 osób w wieku 45+ 564.102,55 PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: 1 czerwiec 2011 r. – 28 luty 2013 r.
<i>Inne uwagi</i>	Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VI PO KL Rynek pracy otwarty dla wszystkich (Działanie 6.2)

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Promocja przedsiębiorczości wśród osób w wieku 45 i więcej lat
<i>Symbol zadania:</i>	4.10.12
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Celem projektu "Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości III" było udzielenie kompleksowego wsparcia dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą, w tym 45 + i więcej, poprzez zastosowanie wsparcia doradczego oraz finansowego.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Szkolenie i doradztwo umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej dla 40 osób w tym 2 osób 45+. 2. Wsparcie finansowe dla 32 osób w tym 2 osób 45+ w postaci ; przyznania środków na rozwój przedsiębiorczości, w wysokości 38 000,00 PLN. 3. Wsparcie pomostowe w okresie 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie 1000 PLN, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji.
<i>Mierniki</i>	<p>Ilościowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 40 osób uczestniczyło w podstawowym wsparciu szkoleniowo – doradczym, w tym 2 osoby 45+, – 32 osoby uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym 2 osoby 45+, – powstały 32 podmioty gospodarcze, w tym prowadzone przez 2 osoby 45+, – udzielone zostały 32 dotacje pomostowe i inwestycyjne w sumie na kwotę 1.408.000,00 PLN. <p>Jakościowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 32 uczestników, w tym osoby powyżej 45 roku życia uzyskało kwalifikacje i umiejętności w zakresie prowadzenia własnej firmy, – poprzez udział w projekcie wśród uczestników zwiększyła się wiara we własne siły, umiejętności komunikatywne i interpersonalne oraz wzrosło poczucie odpowiedzialności za firmę.
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie - Filia w Płocku
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	1 564 000,00 - szacowany dla osób 45+ 78 200,00 PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: 01.07.2009 r. – 31.12.2010 r.
<i>Inne uwagi</i>	Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VI PO KL Rynek pracy otwarty dla wszystkich (Działanie 6.2)

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Promocja przedsiębiorczości wśród osób w wieku 45 i więcej lat
<i>Symbol zadania:</i>	4.10.13
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Celem projektu "Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości IV" jest udzielenie kompleksowego wsparcia dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą, w tym 45+ poprzez zastosowanie wsparcia doradczego oraz finansowego.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<ul style="list-style-type: none"> - szkolenie i doradztwo umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej dla 48 osób, w tym 2 osób w wieku 45+ - wsparcie finansowe dla 41 osób w postaci; przyznania środków na rozwój przedsiębiorczości, w wysokości 36 000,00 PLN, w tym 2 osób w wieku 45+ - wsparcie pomostowe w okresie 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie 1060,00 PLN, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji.
<i>Mierniki</i>	<p>Ilościowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 48 osób uczestniczyło w podstawowym wsparciu szkoleniowo – doradczym – 41 osób uzyskało środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym 2 osoby powyżej 45 roku życia, – powstało 41 podmiotów gospodarczych, w tym prowadzonych przez 2 osoby powyżej 45 roku życia, – udzielonych zostało 41 dotacji pomostowych i inwestycyjnych w sumie na kwotę 1.224.260 PLN, <p>Jakościowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 48 uczestników w tym osoby powyżej 45 roku życia uzyskało kwalifikacje i umiejętności w zakresie prowadzenia własnej firmy, – poprzez udział w projekcie wśród uczestników zwiększyła się wiara we własne siły, umiejętności komunikatywne i interpersonalne oraz wzrosło poczucie odpowiedzialności za firmę.
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie - Filia w Płocku
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	1.958.090,00 PLN - szacowany koszt 2 osób w wieku 45+ 81 587,00 PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: 01.04.2009r. – 30.09.2011 r.
<i>Inne uwagi</i>	Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VI PO KL Rynek pracy otwarty dla wszystkich (Działanie 6.2)

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Promocja przedsiębiorczości wśród osób w wieku 45 i więcej lat
<i>Symbol zadania:</i>	4.10.14
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Celem projektu "Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości V" jest udzielenie kompleksowego wsparcia dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą, w tym 45+ poprzez zastosowanie wsparcia doradczego oraz finansowego.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Szkolenie i doradztwo umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej dla 70 osób, w tym 4 osoby w wieku 45+. 2. Wsparcie finansowe dla 60 osób w postaci przyznania środków na rozwój przedsiębiorczości, w wysokości 37 500,00 PLN, w tym 4 osoby w wieku 45+. 3. Wsparcie pomostowe w okresie 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie 1000,00 PLN, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji.
<i>Mierniki</i>	<p>Ilościowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 70 osób uczestniczyło w podstawowym wsparciu szkoleniowo – doradczym, – 60 osób uzyskało środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym 4 osoby 45+, – powstało 60 podmiotów gospodarczych, w tym prowadzonych przez 4 osoby 45+, – udzielonych zostało 60 dotacji pomostowych i inwestycyjnych. <p>Jakościowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 70 uczestników, w tym osoby powyżej 45 roku życia uzyskało kwalifikacje i umiejętności w zakresie prowadzenia własnej firmy, – poprzez udział w projekcie wśród uczestników zwiększyła się wiara we własne siły, umiejętności komunikatywne i interpersonalne oraz wzrosło poczucie odpowiedzialności za firmę.
<i>Institucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie - Filia w Płocku
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	3 000 000,00 PLN - szacowany koszt 4 osób w wieku 45+ 171 420,00 PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: 01.09.2011 r. – 09.09.2013 r.
<i>Inne uwagi</i>	Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VI PO KL Rynek pracy otwarty dla wszystkich (Działanie 6.2)

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Promocja przedsiębiorczości wśród osób w wieku 45 i więcej lat
<i>Symbol zadania:</i>	4.10.15
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Celem projektu "Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości VI" jest udzielenie kompleksowego wsparcia dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą, w tym 45 + poprzez zastosowanie wsparcia doradczego oraz finansowego.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Szkolenie i doradztwo umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej dla 80 osób, w tym 6 osób w wieku 45+. 2. Wsparcie finansowe dla 70 osób w tym 6 osób w wieku 45+ w postaci ; przyznania środków na rozwój przedsiębiorczości, w wysokości 40 000,00 PLN. 3. Wsparcie pomostowe w okresie 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie 1200,00 PLN, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji.
<i>Mierniki</i>	<p>Ilościowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 80 osób będzie uczestniczyć w podstawowym wsparciu szkoleniowo – doradczym, – 70 osób uzyska środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym 6 osób 45+, – powstanie 70 podmiotów gospodarczych, w tym 6 prowadzonych przez osoby 45+, – udzielonych zostanie 70 dotacji pomostowych i inwestycyjnych . <p>Jakościowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 80 uczestników, w tym osoby powyżej 45 roku życia uzyska kwalifikacje i umiejętności w zakresie prowadzenia własnej firmy, – poprzez udział w projekcie wśród uczestników zwiększy się wiara we własne siły, umiejętności komunikatywne i interpersonalne oraz wzrośnie poczucie odpowiedzialności za firmę.
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie - Filia w Płocku
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	4 000 000, 00PLN - szacowany koszt 6 osób w wieku 45+ 300 000,00 PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: 10.09.2011 r. – 09.09.2013 r.
<i>Inne uwagi</i>	Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VI PO KL Rynek pracy otwarty dla wszystkich (Działanie 6.2)

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Promocja przedsiębiorczości wśród osób w wieku 45 i więcej lat
<i>Symbol zadania:</i>	4.10.16
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Celem ogólnym projektu „Moja firma – moja przyszłość” jest aktywne wspieranie zatrudnienia w Radomiu oraz powiecie radomskim i przysuskim poprzez stymulowanie powstawania nowych przedsiębiorstw oraz zapewnienie im pomocy w korzystaniu z dostępnych instrumentów wsparcia. W projekcie uczestniczy 36 osób bezrobotnych, w tym 9 po 45 roku życia.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Szkolenie „ABC przedsiębiorczości” – I i II etap. 2. Wsparcie pomostowe w wysokości 1.200 PLN na pokrycie obowiązkowych opłat w pierwszym okresie prowadzenia działalności gospodarczej, w tym kosztów ZUS, wypłacane przez pierwszych 6 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej. 3. Jednorazowa dotacja na rozwój przedsiębiorczości, średnio w wysokości 35.000 PLN na osobę (ale nie więcej niż 40.000 PLN). 4. Specjalistyczne usługi doradcze z zakresu finansów, prawa i rozwoju działalności gospodarczej.
<i>Mierniki</i>	<ul style="list-style-type: none"> – minimum 8 osób z grupy 45+ ukończy I i II etap szkolenia „ABC przedsiębiorczości”, – min. 8 osób z grupy 45+ rozpocznie działalność gospodarczą, – min. 8 osób z grupy 45+ ukończy specjalistyczne doradztwo z zakresu finansów, prawa i rozwoju działalności gospodarczej.
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie – Filia w Radomiu
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	488 689,20 PLN (w odniesieniu do grupy 45+)
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: 01.05. 2010 r. – 31.10 2011 r.
<i>Inne uwagi</i>	Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VI PO KL Rynek pracy otwarty dla wszystkich (Działanie 6.2)

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Promocja przedsiębiorczości wśród osób w wieku 45 i więcej lat
<i>Symbol zadania:</i>	4.10.17
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Celem ogólnym projektu „Radomski Biznes I” jest aktywne wspieranie zatrudnienia w regionie radomskim poprzez stymulowanie powstawania nowych przedsiębiorstw oraz zapewnienie im pomocy w korzystaniu z dostępnych instrumentów wsparcia. W projekcie uczestniczy 36 osób bezrobotnych, w tym 18 powyżej 45 roku życia.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Szkolenie „ABC przedsiębiorczości” – I i II etap. 2. Wsparcie pomostowe w wysokości 1.200 PLN na pokrycie obowiązkowych opłat w pierwszym okresie prowadzenia działalności gospodarczej, w tym kosztów ZUS, wypłacane przez pierwszych 6 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej. 3. Jednorazowa dotacja na rozwój przedsiębiorczości, średnio w wysokości 35.000 PLN na osobę (ale nie więcej niż 40.000 PLN). 4. Specjalistyczne usługi doradcze z zakresu finansów, prawa i rozwoju działalności gospodarczej.
<i>Mierniki</i>	<ul style="list-style-type: none"> – minimum 16 osób z grupy 45+ ukończy I i II etap szkolenia „ABC przedsiębiorczości”, – min. 16 osób z grupy 45+ założy nową firmę, – min. 16 osób z grupy 45+ ukończy specjalistyczne doradztwo z zakresu finansów, prawa i rozwoju działalności gospodarczej.
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie – Filia w Radomiu
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	989 635,86 PLN (w odniesieniu do osób 45+)
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: II połowa 2010 r. – I połowa 2012 r.
<i>Inne uwagi</i>	Realizacja projektu opóźniła się z powodu braku uchwały Zarządu Województwa. Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VI PO KL Rynek pracy otwarty dla wszystkich (Działanie 6.2)

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Promocja przedsiębiorczości wśród osób w wieku 45 i więcej lat
<i>Symbol zadania:</i>	4.10.18
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia
<i>Szczegółowe działania:</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tworzenie zachęt do podejmowania własnej działalności gospodarczej, w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej (m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, wsparcie finansowe na rozwój przedsiębiorczości oraz wsparcie pomostowe w okresie 1 roku od założenia działalności). 2. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez kampanie promocyjno-informacyjne oraz upowszechnianie dobrych praktyk z zakresu rozwoju przedsiębiorczości. 3. Działania o charakterze informacyjnym, promocyjnym, szkoleniowym lub doradczym przyczyniające się do poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych.
<i>Mierniki</i>	Liczba osób w wieku 50 – 64, które otrzymały wsparcie w ramach projektów; Liczba osób w wieku 50-64 lat, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej.
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	Na realizację Działania 6.2 i 6.3 przeznaczone zostało 22,8 mln Euro; w PLN jest to kwota ok. 90,5 mln PLN. Szacuje się, że na działania wspierające osoby w wieku 50+ przeznaczone zostanie minimum 7,5% tych środków, tj. ok. 6,8 mln PLN.
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2009 - 2013
<i>Inne uwagi</i>	Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VI PO KL <i>Rynek pracy otwarty dla wszystkich</i> Działanie 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia” oraz 6.3 „Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich”

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Promocja przedsiębiorczości wśród osób w wieku 45 i więcej lat
<i>Symbol zadania:</i>	4.10.19
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Celem zadania jest upowszechnianie postaw przedsiębiorczych wśród osób w wieku 50+
<i>Szczegółowe działania:</i>	Jedno z kryteriów strategicznych kładzie nacisk na zainteresowanie się grupą docelową osób powyżej 45 lat. W 2009 roku założono aby w grupie docelowej liczba tych osób stanowiła co najmniej 50% uczestniczących w projekcie, w 2010 roku natomiast obniżono próg do min 25% wszystkich osób. W 2011 roku MJWPU nie ogłaszało konkursów z działania 6.2. Realizowane są tylko projekty złożone w ramach konkursów z lat ubiegłych.
<i>Mierniki</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Osoby, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Działania, znajdujący się w grupie wiekowej 55-64 lat. 2. Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania w tym liczba osób w wieku 50-64 lat. 3. Liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej w tym liczba osób w wieku 50-64 lat. 4. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej w tym liczba osób w wieku 50-64 lat.
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	203 mln PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2009-2013
<i>Inne uwagi</i>	Zadanie realizowane w ramach Priorytetu IV PO KL „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” (Działanie 6.2), przy wykorzystaniu doświadczeń zdobytych w ramach IW EQUAL.

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Promocja przedsiębiorczości wśród osób w wieku 45 i więcej lat
<i>Symbol zadania:</i>	4.10.20
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia
<i>Szczegółowe działania:</i>	<p>DZIAŁANIA WSPIERAJĄCE MIĘDZY INNYMI OSOBY W GRUPIE 45+/50+: Działanie 6.2 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.</p> <p>W ramach realizacji projektów przewidziano wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów (jednego lub kilku):</p> <ul style="list-style-type: none"> – doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, – przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie realizowanym w ramach przedmiotowego Działania), do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. PLN (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej), – wsparcie pomostowe w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu). <p>W ramach konkursu 2008 przewidziano możliwość uzyskania dodatkowych punktów dla projektów w których minimum 50% Beneficjentów Ostatecznych stanowią będą bezrobotni powyżej 50 roku życia.</p> <p>W ramach konkursu 2009 przewidziano możliwość uzyskania dodatkowych punktów dla projektów w których co najmniej 80 % uczestników projektu stanowią osoby powyżej 45 roku życia.</p> <p>W 2010 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze realizuje projekt własny skierowany do osób pragnących rozpocząć własną działalność gospodarczą. Podczas rekrutacji przewidziano możliwość uzyskania dodatkowych 10 punktów dla osób w wieku 50+.</p>
<i>Mierniki</i>	<p>Liczba osób w wieku 50-64 lat, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania (wartość wskaźnika do osiągnięcia: 775 osób).</p> <p>Liczba osób w wieku 50-64 lat, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej (wartość wskaźnika do osiągnięcia: 102 osoby).</p>
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	<p>Priorytet VI Działanie 6.2 – 10,09 mln Euro</p> <p>Brak możliwości ustalenia szczegółowego budżetu - grupa docelowa (45+/50+) będzie stanowiła część uczestników projektów realizowanych w ramach Działania.</p>
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2007 - 2015
<i>Inne uwagi</i>	Należy zauważyć, iż przewidziane formy wsparcia nie są skierowane tylko do osób w grupie 45+, osoby powyżej 45 roku życia należą do jednej z grup, do których za skierowanie projektu projektodawca uzyskuje dodatkowe punkty w trakcie wyboru projektu, za spełnienie kryterium strategicznego. Szacunkowy budżet zadania zawiera kwotę przeznaczoną na całe Działanie i nie ma możliwości określenia wartości środków przeznaczonych wyłącznie na wsparcie osób z grupy 45+.

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Promocja przedsiębiorczości osób w wieku 45 i więcej lat
<i>Symbol zadania:</i>	4.10.210
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.
<i>Szczegółowe działania:</i>	Realizacja projektów w ramach Poddziałania 6.2 – <i>Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia</i> wyłonionych w konkursach obejmuje wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji. W konkursie nr 1/POKL/6.2/2010 oraz nr 2/POKL/6.2/2010 sformułowano kryterium strategiczne pod nazwą: <i>w grupie docelowej projektu przynajmniej 50% uczestników stanowią osoby w wieku 45+.</i>
<i>Mierniki</i>	Liczba osób, które zakończyły udział w ramach projektów w wieku 50-64 lat. Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej w wieku 50-64 lat
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	23.114.580 PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2007-2013
<i>Inne uwagi</i>	Metodologia służąca wyliczeniu kwoty w planowanym budżecie jest następująca: 1. Do wyliczenia ilości osób w wieku 50+, którym udzielono wsparcia posłużono się załącznikiem 1 ze Sprawozdania, gdzie podana jest liczba osób w wieku 50+, które zakończyły udział w projekcie w ramach Działania 6.2. 2. Przeliczono, iż stanowią oni około 22% ogółu osób, które zakończyły udział w ramach Działania 6.2. 3. Alokacja dla Działania 6.2 została przeliczona według kursu 3,65 PLN, który będzie przelicznikiem ujętym w ustawie budżetowej na rok 2012. 4. Wskazano, iż 22% ww. kwoty stanowić będzie 23.114.580 PLN.

**Promocja przedsiębiorczości wśród osób w wieku 45 i
więcej lat**

*Zadanie realizowane w ramach Priorytetu IX PO KL Rozwój
wykształcenia i kompetencji w regionach (Działanie 9.4)*

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty – Działanie 9.4
<i>Symbol zadania:</i>	9.4.1
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Dostosowanie kwalifikacji nauczycieli, instruktorów praktycznej nauki zawodu oraz kadr administracyjnych instytucji systemu oświaty do wymogów związanych ze strategicznymi kierunkami rozwoju regionów, zmianą kierunków kształcenia, zapotrzebowaniem na nowe kwalifikacje oraz zmieniająca się sytuacją demograficzną w systemie oświaty.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<p>Preferowanie projektów skierowanych między innymi do osób powyżej 50 roku życia przewidujących:</p> <ul style="list-style-type: none"> – studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne i doskonalące oraz inne formy podwyższania kwalifikacji dla nauczycieli w zakresie zgodnym z lokalną i regionalną polityką edukacyjną (w tym przygotowanie do nauczania drugiego przedmiotu lub rodzaju prowadzonych zajęć) – studia podyplomowe, kursy i szkolenia oraz inne formy podwyższania kwalifikacji pracowników placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu – studia wyższe oraz kursy kwalifikacyjne dla nauczycieli zainteresowanych podwyższeniem lub uzupełnieniem posiadanego wykształcenia – studia podyplomowe i kursy doskonalące dla nauczycieli i pracowników administracji oświatowej w zakresie organizacji, zarządzania, finansowania oraz monitoringu działalności oświatowej – programy przekwalifikowania nauczycieli szkolnych w związku ze zmieniającą się sytuacją demograficzną (niż szkolny) w kierunku kształcenia ustawicznego (osób dorosłych)
<i>Mierniki</i>	Liczba osób, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Działania w wieku 55-64 lat.
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	7 451 000,00 PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2009 - 2015
<i>Inne uwagi</i>	Szacowana kwota przeznaczona na realizację zadania to 7 451 000,00 PLN, ale w ramach tej kwoty istnieje również możliwość realizacji projektów innych niż skierowanych do osób powyżej 50 roku życia. W przypadku konkursów w ramach Działania 9.4 preferuje się projekty skierowane do osób powyżej 50 roku życia, ale dofinansowanie mogą otrzymać również projekty skierowane do innych grup docelowych.

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty – <i>projekty konkursowe oraz systemowe</i>
<i>Symbol zadania:</i>	9.4.2
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Dostosowanie kwalifikacji nauczycieli, instruktorów praktycznej nauki zawodu oraz kadr administracyjnych instytucji systemu oświaty do wymogów związanych ze strategicznymi kierunkami rozwoju regionów, zmianą kierunków kształcenia, zapotrzebowaniem na nowe kwalifikacje oraz zmieniająca się sytuacją demograficzną w systemie oświaty.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne i doskonalące oraz inne formy podwyższania kwalifikacji dla nauczycieli w zakresie zgodnym z lokalną i regionalną polityką edukacyjną (w tym przygotowanie do nauczania drugiego przedmiotu lub rodzaju prowadzonych zajęć). 2. Studia podyplomowe, kursy i szkolenia oraz inne formy podwyższania kwalifikacji pracowników placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu. 3. Studia wyższe oraz kursy kwalifikacyjne dla nauczycieli zainteresowanych podwyższeniem lub uzupełnieniem posiadanego wykształcenia. 4. Studia podyplomowe i kursy doskonalące dla nauczycieli i pracowników administracji oświatowej w zakresie organizacji, zarządzania, finansowania oraz monitoringu działalności oświatowej. 5. Programy przekwalifikowania nauczycieli szkolnych w związku ze zmieniającą się sytuacją demograficzną (niż szkolny) w kierunku kształcenia ustawicznego (osób dorosłych).
<i>Mierniki</i>	<p>Liczba nauczycieli, którzy uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nauczyciele na obszarach wiejskich, - nauczyciele kształcenia zawodowego. <p>W ramach powyższego wskaźnika na podstawie załącznika nr 2 wniosku o płatność jest możliwe wskazanie grupy wiekowej w przedziale 55-64 lat.</p>
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	40 021 087,05 PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2007 -2013
<i>Inne uwagi</i>	W Działaniu 9.4 IP PO KL województwa śląskiego nie wprowadzila kryteriów szczegółowych dotyczących przedmiotowej grupy wiekowej

Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich
*Zadanie realizowane w ramach Priorytetu IX PO KL „Rozwój
wykształcenia i kompetencji w regionach” (Działanie 9.5)*

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich – projekty konkursowe
<i>Symbol zadania:</i>	9.5.1
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Pobudzenie aktywności mieszkańców obszarów wiejskich na rzecz samoorganizacji i tworzenia lokalnych inicjatyw ukierunkowanych na rozwój edukacji i podnoszenia poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich
<i>Szczegółowe działania:</i>	Oddolne inicjatywy lokalne, obejmujące: <ul style="list-style-type: none"> – działania o charakterze informacyjnym, promocyjnym, szkoleniowym lub doradczym przyczyniające się do poprawy warunków rozwoju edukacji na obszarach wiejskich, – rozwój dialogu, partnerstwa publiczno społecznego i współpracy na rzecz promowania edukacji na obszarach wiejskich.
<i>Mierniki</i>	Liczba oddolnych inicjatyw społecznych podejmowanych w ramach Działania, w ramach powyższego wskaźnika na podstawie załącznika nr 2 wniosku o płatność jest możliwe wskazanie wśród uczestników projektów grupy wiekowej w przedziale 55-64 lat.
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	61 966 437,98 PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2007 -2013
<i>Inne uwagi</i>	W Działaniu 9.5 IP PO KL województwa śląskiego nie wprowadziła kryteriów szczegółowych dotyczących przedmiotowej grupy wiekowej

Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji
Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VII PO KL
„Promocja integracji społecznej” (Działanie 7.3)

**PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania</i>	Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji – projekty konkursowe
<i>Symbol zadania:</i>	7.3.1
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Wsparcie dla rozwoju inicjatyw na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu członków społeczności lokalnych na terenach wiejskich, przyczyniających się do ich aktywizacji zawodowej i społecznej.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<p>Oddolne inicjatywy lokalne, obejmujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> – działania o charakterze informacyjnym, promocyjnym, szkoleniowym lub doradczym przyczyniające się do przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu, – członków społeczności lokalnych zagrożonych wykluczeniem społecznym lub społecznie wykluczonych, – rozwój dialogu, partnerstwa publiczno społecznego i współpracy na poziomie lokalnym na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu.
<i>Mierniki</i>	Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych, w ramach powyższego wskaźnika na podstawie załącznika nr 2 wniosku o płatność jest możliwe wskazanie grupy wiekowej w przedziale 55-64 lat
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego
<i>Planowany budżet realizacji zadania:</i>	44 906 425,65 PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	Planowany okres realizacji zadania: lata 2007 -2013
<i>Inne uwagi</i>	W Działaniu 7.3 IP PO KL województwa śląskiego nie wprowadziła kryteriów szczegółowych dotyczących przedmiotowej grupy wiekowej